

1/Expérimentation ayant pour support les dispositifs spécifiques :

	Dispositif Pré-Pro AFPA	Dispositif de prospection	Module Court Agefiph Grande Distribution	Module Court Agefiph Economie Sociale et Solidaire	Module Court Agefiph Micro Projet	Module Court Agefiph Agriculture
Définition / Contenu	Articulation entre espace de valorisation des métiers et actions de définition de projet professionnel en lien avec des entreprises repérées	Recenser les besoins non couverts (dans les PME/TPE) afin que les besoins soient présentés aux T.H dans des espaces de valorisation	Action de découverte des métiers	Action découverte du secteur Economie Solidaire	Activité de détection de micro projet en milieu rural	Découverte de filières de l'agriculture - élevage - production - conduite engin - tourisme vert
Lieu Expérimentation	A.F.P.A de Calais	Cap Emploi Littoral sur 4 arrondissements	- 1 Module Court E.S.S - 1 Module Court Micro Projet	Arrondissements Saint-Omer Calais Boulogne	Arrondissement de Montreuil	Calais
Date	Mars → Juillet 2004	De Mars à juin 2004	Septembre / Décembre 2004	Septembre 2004 Octobre 2004 Décembre 2004	Juin 2004	Démarrage Avril 2005
Bénéficiaires	15 travailleurs handicapés	1100 entreprises contactées	1 x 12 travailleurs handicapés	3 x 12 stagiaires	12 travailleurs handicapés stagiaires	12 travailleurs handicapés
Résultats / Observations	5 contrats sur des établissements repérés par Cap Emploi. Action remultipliée en 2005 – 60 places réservées	Voir document joint en annexe	Action reconduite en 2005	Action reconduite en 2005 et à améliorer par une prospection anticipée des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire	2 actions reconduites en 2005	En attente

2/ Une autre conception du rapprochement entreprises / bénéficiaires :

	La Convention de Parrainage « Tous parrains »	Le Rapprochement via l'I.A.E L'expérience Habitat Actif
Exposé de l'Expérimentation	La Convention Cap Emploi Littoral et Tous Parrains a été signée le 06/12/04. Le but est de parrainer un Demandeur d'Emploi Travailleur Handicapé afin qu'il soit accompagné par un parrain (ou une marraine)salarié dans ses démarches d'emploi tout en étant suivi à Cap Emploi	Création d'une ressource en faveur des personnes en situation de handicap dans un cadre précis : l'insertion par l'activité économique. Création d'étapes de parcours supplémentaires : en activité d'utilité sociale et en entreprise d'insertion.
Nature des interventions	Le parrain ou la marraine va rencontrer une fois par mois (ou plus si besoin) le demandeur d'emploi afin de faire le point sur ses recherches, lui donner des pistes de recrutement ou l'aider par exemple à préparer un entretien d'embauche (approche plus précise du fait que le parrain est lui-même peut-être DRH)	Ingénierie - montage et développement d'une entreprise d'insertion. - coopération avec une association d'insertion partenaire pour la mise en place d'un chantier école spécifique personnes en situation de handicap.
Bénéficiaires	Les demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés suivis par Cap Emploi Littoral	Personnes en situation de handicap orientées en milieu ordinaire de travail.
Résultats attendus	Le parrainage est une aide complémentaire à Cap Emploi littoral dans le sens où la personne a un accompagnement « renforcé » et le but est que celle-ci puisse retrouver un emploi adapté	Embauche des personnes en situation de handicap dans le cadre d'un démarrage d'un Chantier Ecole et dans l'entreprise d'insertion d'habitat actif.

3/ La Recherche Action :

	ACOPRA 2 IRA	Focus Groupe	Expérimentation d'animation collective	Diffusion des travaux autour des Focus Groupe
Nature des Travaux	Démarche de recherche action spécifique aux Conseillers Parcours de Cap Emploi Littoral. L'autodétermination des publics (Personnes en Situation de Handicap) en accompagnement au sein de Cap Emploi Littoral.	Vérifier un certain nombre d'hypothèses relatives à l'adéquation préparation des Personnes en situation de Handicap en parcours / relation entreprise	Ouvrir une alternative à l'entretien individuel au sein de Cap Emploi Littoral. Expérimentation d'une animation de deux groupes de 8 Personnes en Situation de Handicap sur une période de 6 semaines (9 heures / semaine)	Permettre une différence large de 3 focus réalisés dans le cadre de l'Axe III de Manager les Différences 1 focus groupe TPE / PME / Cap Emploi Littoral 1 focus groupe + 20 (PDJ) 1 focus groupe syndicat (PDJ)
Effets	1/ Professionnaliser Les Conseillers Professionnels aux Parcours sur les Techniques d'entretien. 2/ Ethique et déontologique de l'accompagnement 3/ Objectiver la phase d'orientation des Personnes en Situation de Handicap en parcours	Il s'agissait pour Cap Emploi Littoral de vérifier l'hypothèse suivante : les TPE/PME (non assujetties à l'obligation d'emploi) peuvent jouer un rôle majeur dans le processus d'orientation des personnes en situation de handicap.	Intégrer dans la phase de parcours une étape de regroupement collectif non sous traitée	Faire en sorte que le partenariat des 2 structures puisse s'approprier les synthèses des travaux autour des Focus Groupes. Cette différence s'est faite dans le cadre d'un événementiel lié à la 8 ^{ème} semaine pour l'emploi des personnes handicapées.
Résultats attendus	Proposer une démarche d'accompagnement commune sur nos territoires d'intervention. Faire en sorte que notre mode d'intervention soit en phase avec la nouvelle offre de service des Cap Emploi.	Si l'hypothèse est vérifiée, comment l'intégrer dans nos pratiques ? (support au projet EQUAL II)	Développer autrement les dynamiques collectives. Comment s'approprier un projet autrement que par le biais de l'entretien bilatéral ?	1/ Créer le lien sur l'axe III. 2/ Structuration d'une charte entreprise 3/ Structuration d'un club entreprise 4/ Etablir les bases du projet ODE/EQUAL programmation 2004/2008

4/Création d'un outil spécifique :

	Création de l'outil CV ROM
Présentation de l'outil	<p>Carte Multimédia pour la Dédratisation du Handicap et la valorisation des compétences. Cet outil se présente sous forme de CD ROM rectangulaire de la taille d'une carte de visite.</p> <p>Cette carte s'articule comme une page internet avec des onglets qui mènent aux différents sujets. Elle y présente donc les différentes missions de CAP EMPLOI Littoral, un film sur un TH en poste chez Arc et commentaire d'un responsable de l'insertion des TH, 3 interviews de chefs d'entreprises témoignant de leur expérience en matière d'embauche ; les différentes mesures d'aides à l'embauche en faveur des entreprises, les coordonnées et liens utiles de tous nos partenaires et enfin un CV thèque en ligne modulable n'importe quand par nos services.</p>
Pourquoi l'outil de communication	<p>C'est un outil de communication nouveau qui intrigue par sa présentation. De plus, nous n'avons pas de plaquettes à envoyer aux entreprises. C'est juste un nouvel outil plus interactif.</p>
Effets	<p>Toutes les entreprises qui ont eu cette carte en sont surprises et satisfaites. De plus, le fait de voir et entendre des témoignages change la donne sur l'insertion des TH.</p> <p>Beaucoup se servent de cette carte pour aller sur le site de l'AGEFIPH par exemple et se sentent plus libres pour avoir des renseignements.</p>
Résultats attendus	<p>Il faudrait que cette carte transforme les idées reçues sur les TH en entreprises et sur leurs compétences.</p> <p>Le but attendu est une meilleure communication et image sur le handicap, afin que Handicap ne veuille plus dire incompétence ou invalidité ainsi qu'une implication plus perceptible des entreprises pour l'embauche.</p>

