



## OFFRE D'EMPLOI

Référent territorial

Ville de Saint-Brieuc

Guingamp Paimpol Armor Argoat Agglomération

### Pôle Ressource Handicap

Dans le cadre de l'ouverture d'un Pôle Ressource Handicap (PRH) accompagnant l'accueil d'enfants et adolescents âgés de 0 à 17 ans dans les structures de droit commun ainsi que les professionnels des lieux d'accueil sur les territoires de :

- Saint Brieuc Armor Agglomération,
- Leff Armor Communauté,
- Guingamp Paimpol Armor Argoat Agglomération,
- Lannion Trégor Communauté,
- Communauté de communes du Kreiz Breizh
- Loudéac Centre Bretagne Communauté

Portée par la coopération de 4 structures : EPSMS Ar Goued, Loisirs Pluriel, Les PEP Bretil'Armor et Familles Rurales – Fédération des Côtes d'Armor.

L'Association Loisirs Pluriel de Saint-Brieuc recherche :

#### Un/ Une Référent(e) territorial à 50%

#### Pour les territoires : Ville de Saint-Brieuc et Guingamp Paimpol Armor Argoat Agglomération

Dans le cadre du projet associatif, du projet du Pôle Ressource Handicap et de la convention de coopération inter-gestionnaires, sous la responsabilité hiérarchique de la déléguée régionale Bretagne, le/la chargé (e) de missions PRH a pour principales missions :

##### - Informer, accompagner et orienter les familles :

Créer un lien privilégié avec les parents, les informer des dispositifs existants, les aider à élaborer leur projet d'accueil, suivre la demande jusqu'à l'obtention effective de l'accueil (évaluation des besoins, prise de rendez-vous, accompagnement au premier rendez-vous...), assurer le conseil pour les orienter vers les structures de diagnostic et de soins, faciliter le lien entre la structure d'accueil et les besoins (objectif de 30 accompagnements en file active par ETP par an).

##### - Assurer un soutien aux structures d'accueils :

Rappeler et expliciter le cadre juridique de l'accueil et les obligations qui s'imposent aux gestionnaires, observer les pratiques de professionnels et proposer la mise en place d'actions de sensibilisation, contribuer à adapter le projet d'accueil et qualifier la personne en charge de l'accueil, assister les salariés

pour définir le projet individualisé d'inclusion, transmettre les connaissances ou techniques nécessaires au bon accueil, assurer le conseil dans les relations aux familles de manière à rassurer.

- **Coordonner un réseau de partenaires :**

Faciliter la coordination des interventions sanitaires, libérales et médico-sociales dont l'enfant bénéficie, contribuer à la mobilisation de personnes ressources, accompagner l'analyse et le changement de pratiques et solliciter si besoin l'intervention de personnes ressources spécialisées, donner une lisibilité sur les moyens humains et financiers mobilisables, contribuer aux orientations stratégiques et à l'animation des partenaires aux différents échelons territoriaux.

**Conditions d'exercice** : Poste situé à Saint-Brieuc à pourvoir au 01/12/2021 dans le cadre d'une création de poste (possibilité de complément de temps de travail avec un autre territoire). Travail ponctuel le week-end. Permis B exigé. Déplacements fréquents.

**Statut** : Mobilité interne, recrutement externe (contrat à durée déterminée d'une année à partir du 01/12/2021). Convention collective de l'animation (ECLAT) – Coefficient 380 – Statut Cadre

**Contacts** : Madame Laura DAHYOT, Déléguée Régionale Bretagne (<http://www.loisirs-pluriel.com/>)

**Formations requises** : Niveau V ou VI exigé dans le travail social ou équivalent. Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (ES), d'Educateur de Jeunes Enfants (EJE), d'Assistant de Service Social (ASS) ou d'Animateur (DEJEPS), ou équivalent.

**Compétences:**

- Expérience fortement souhaitée dans le champ de l'animation, de l'éducation populaire, la conduite de projets et dans l'animation de formation, dans l'accompagnement de personnes avec des besoins particuliers.
- Connaissances souhaitées des dispositifs de droit commun et du handicap.
- Connaissances souhaitées des politiques inclusives, et des réseaux du secteur de la petite enfance, enfance, jeunesse et de la famille.
- Serait un plus, les connaissances des mesures de protection de l'enfance et de l'adolescence, et de l'économie sociale et solidaire.
- Capacité à identifier les besoins, et à proposer des adaptations dans la structure d'accueil.
- Capacités relationnelles, capacités à travailler en équipe et en partenariat, et à animer et à développer un réseau d'acteurs.
- Capacités d'adaptation et d'évaluation. Sens de l'observation et de l'analyse.
- Objectivité (non jugement), distanciation et discrétion professionnelle.
- Sens de l'écoute et de l'organisation.
- Rigueur de travail, aisance en expression écrite et orale.
- Autonomie, esprit d'initiative et rendu-compte.
- Maîtrise de soi
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel et Word notamment).

**Entretien semaine 44**

CV et Lettre de Motivation à adresser avant le 18 octobre 2021 à Madame DAHYOT, Déléguée Régionale Bretagne, 8 Avenue Henri Fréville 35200 Rennes / [laura.dahyot@loisirs-pluriel.com](mailto:laura.dahyot@loisirs-pluriel.com)