

LA SEA 35 RECHERCHE POUR SON PÔLE PRÉCARITÉ INSERTION,
UN(E) RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)
EN CDI À TEMPS COMPLET

Le Pôle Précarité Insertion de la SEA35, des dispositifs complémentaires au service de l'inclusion sociale

L'association « Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte 35 », créée en 1939 se présente aujourd'hui en 3 Pôles au service de la prévention, de la protection et de l'inclusion des personnes vulnérables.

Le Pôle Précarité Insertion, est constitué de 12 dispositifs visant l'inclusion sociale pour les personnes en situation de grande précarité et/ou de détresse sociale. Ces dispositifs, par leur caractère complémentaire, constituent une réponse coordonnée au service du parcours (voir les dispositifs sur le site www.sea35.org).

Les professionnels constituant le Pôle, œuvrent pour offrir des prestations d'accueils et hébergements d'urgence, d'évaluations, d'informations, d'orientations, de coordination, d'accompagnements personnalisés (santé, logement...) et d'accès aux droits.

La direction du Pôle, recherche aujourd'hui **un responsable de service** pour les dispositifs d'accueil et veille sociale :

- La CAO antenne SIAO de Rennes : dispositifs d'accueil et d'accès aux droits dont le logement. Son activité repose sur un travail partenarial avec les acteurs associatifs et politiques et du territoire.
- SKOAZELL : dispositif d'octroi d'aides financières pour les personnes isolées et les ménages.
- Election de domicile (EDD) : dispositif de domiciliation et de distribution de courriers.

Ces 3 dispositifs se situent sur le site de la Barbotière à Rennes.

Responsable de service : des compétences managériales et une pratique partenariale

Placé(e) sous l'autorité de la directrice du Pôle Précarité Insertion, vous prendrez part, au sein de l'équipe de direction, à la bonne marche du pôle, en collaboration étroite avec le secrétariat de pôle et les responsables de service des autres dispositifs du Pôle. A ce titre, vous serez force de propositions pour accompagner le pôle et l'association lors de réunions collectives, dans l'adaptation de réponses au regard des besoins évolutifs des personnes concernées sur le territoire et en concordance avec la réglementation en vigueur. Vous serez en outre attentif à déployer et entretenir des relations partenariales constructives, et contribuerez à la représentation externe du Pôle.

Encadrement et animation d'équipes (12 à 15 professionnels : agents administratifs et travailleurs sociaux)

- Vous participerez au recrutement des équipes qui relèvent de votre responsabilité hiérarchique,

- Fort de votre expérience, vous saurez déployer un management adaptatif, avec pour visée d'accompagner les professionnels dans une juste et pleine prise de leur fonction, en concordance avec la mission de chaque dispositif,
- Aguerri en animation de réunions, vous saurez accompagner les professionnels au service du « faire équipe », et être attentif à la juste circulation de l'information,
- Attentif et adaptatif, vous êtes en capacité d'impulser et mener à terme une démarche projet au sein des équipes, en vous appuyant sur l'expertise des professionnels du terrain.

Conduite de projets et dynamique partenariale

- De nature projective et à l'écoute de l'environnement (offre de territoire, besoins évolutifs des personnes concernées, positionnements partenariaux...), vous êtes force de propositions pour adapter l'offre de service actuelle du Pôle,
- Doté de capacités rédactionnelles, vous animerez et guiderez l'écriture des projets des dispositifs existants, en lien avec les équipes,

Démarche qualité

- Vous organiserez le fonctionnement des dispositifs en adéquation avec les missions, par l'impulsion d'une démarche d'amélioration continue de la qualité,
- Vous veillerez au respect des droits des personnes accueillies et/ou accompagnées, ainsi qu'au bon déploiement des outils garants de ces droits,

Administration/gestion/ réglementation :

- Vous serez garant, et informerez la direction du pôle le cas échéant, de l'application de la réglementation en vigueur :
 - Sur la fonction RH : vous veillerez à l'adéquation des plannings avec l'organisation les contrats de travail et la prépaie. A cet effet, vous bénéficierez du soutien de la secrétaire de pôle à vocation RH et des fonctions RH siège de l'association,
 - Sur la fonction sécuritaire (biens et personnes) : vous veillerez au respect des règles et process établis sur le Pôle et serez force de propositions pour les ajuster le cas échéant,
- Vous veillerez au déploiement des conditions logistiques nécessaires à l'activité et pourrez participer à l'élaboration budgétaire au service du bon fonctionnement des activités.

PROFIL ATTENDU :

- Niveau 2 exigé
- Expérience managériale significative, management adaptatif
- Sens du travail en équipe et de l'organisation
- Maîtrise rédactionnelle - Aisance orale
- Maîtrise des outils de bureautique
- Connaissance du secteur du champ de l'insertion et de l'inclusion sociale

CDI à temps plein

Conditions selon CCN 66 (cadre classe 2 niveau 2) à **pourvoir début janvier 2022**

Merci de transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de la Directrice du Pôle Précarité Insertion à l'adresse suivante : pole.precarite-insertion@sea35.org

Date limite de candidature : 15 novembre 2021

Les entretiens de recrutement auront lieu entre la semaine 47 et 48