

**OFFRE D'EMPLOI AÑVOL  
UN RESPONSABLE DE SERVICE (H/F) – CDD BREST**

---

**añvol**, association de 90 salariés sur la région **BRETAGNE**, accompagne les familles, les enfants, les jeunes et les adultes sourds et malentendants :

- Sur le plan scolaire, éducatif et thérapeutique (CAMSP, IES, SSEFS),
- Dans leur insertion sociale et leur vie quotidienne (SAVS 29 et 35),
- Dans leur accès à l'emploi et maintien en poste (AGEFIPH, Cap emploi, Pôle emploi, employeurs...),
- Par ailleurs, notre Organisme de Formation permet de se former à la Langue des Signes.

**Nous recherchons : UN RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)  
Pour le SiAVS 29 (Service d'Interprétation et d'Accompagnement à la Vie Sociale).  
CDD à 100% (possible 80%), à pourvoir rapidement.**

Rattaché(e) au CODIR, vous êtes placé(e) sous l'autorité de la Directrice et par délégation, vous veillez à la mise en œuvre du projet de service en accord avec les valeurs associatives et le cahier des charges du Département.

Vous êtes garant(e) de la qualité des accueils et des accompagnements mis en place, dans le respect des projets individualisés et des recommandations de bonnes pratiques.

Vous assurez la gestion quotidienne du SiAVS (71 places - File active : 230), le partenariat (services en milieu ouvert), le management de proximité de l'équipe (8.5 ETP) et le suivi de l'activité en cohérence avec le budget alloué.

Vous contribuez au développement de nouveaux projets et à l'amélioration continue de la qualité du SiAVS.

**Profil recherché :**

**Diplôme : CAFERUIS ou équivalent.**

**Expérience d'encadrement et de conduite de projets dans le champ médico-social impérative (auprès d'un public en situation de Handicap et dans un service en milieu ouvert).**

La connaissance du public adulte en situation de handicap sensoriel et des bases en Langue des Signes seraient un plus.

Autonome et réactif (ve), vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle, votre disponibilité et votre engagement.

**Les modalités du poste :**

Contrat à Durée Déterminée (relai arrêt). Forfait jours.

Poste à 100%, basé à Brest (possibilité d'un 80%), à pourvoir de suite.

Permis et Certificat vaccinal obligatoires.

Convention collective ESPIH 1966. Cadre classe 2 Niveau II avec reprise d'ancienneté (pour exemple : indice débutant 770 : 2 940€ brut - temps plein).

Participation employeur à la Mutuelle et aux abonnements de transports en commun.

Congés supplémentaires : 9 jours/an.

**Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à Alexandra Diquélou, directrice :**  
[direction@anvol.bzh](mailto:direction@anvol.bzh).