

## Description de l'offre

---

Au sein d'une équipe pluri-professionnelle territorialisée, l'assistant/e de service social est un travailleur social dont la mission essentielle est de promouvoir l'autonomie, la responsabilité et la citoyenneté des usagers.

### Missions :

- Accueillir, évaluer, orienter et accompagner l'utilisateur dans la prise en compte de ses difficultés en individuel ou en collectif
- Assurer une fonction d'analyse et de veille sur les évolutions sociales de la population

### Profil :

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social exigé
- Expérience de polyvalence souhaitée

### Attendu(s) du poste

---

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux parents et aux enfants
- Participer à la prévention précoce des mauvais traitements
- Accompagner des parents dont les enfants sont confiés au Conseil départemental, en lien avec le référent et l'équipe pluri-professionnelle
- Assurer le suivi des enfants placés en accueil provisoire (maximum 3 mois) ;
- Evaluer la demande des Jeunes Majeurs
- Etablir l'évaluation sociale dans le cadre des enquêtes CDOEA, expulsions locatives...
- Mettre en œuvre la loi de lutte contre les exclusions en s'appuyant sur les dispositifs cogérés par le Département et l'Etat
- Contribuer, dans ce cadre, à l'insertion ou à la prévention de l'exclusion des personnes et des groupes en s'appuyant sur les dispositifs, prestations et partenaires (RSA, CMU, FSL, ASLL, FAJ...)
- Mettre en œuvre la contractualisation des bénéficiaires du RSA avec orientation sociale
- Apporter dans leur vie quotidienne, aide et conseils aux personnes âgées et personnes handicapées
- Orienter les personnes vers les Services partenaires compétents
- Évaluer les informations signalant des personnes âgées ou personnes handicapées en danger ou maltraitées

### Compétence(s) activé(es)

---

- Savoir réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et/ou familiaux
- Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale
- Savoir définir des objectifs, cadrer et piloter un projet collectif
- Savoir rédiger des rapports socio-éducatifs
- Etre capable d'établir un diagnostic, d'apporter des réponses appropriées et d'enclencher des actions
- Savoir décider des priorités en fonction de l'urgence, de la charge de travail

### Qualité(s) professionnelle(s)

---

- Aptitude au travail en équipe
- Réactivité
- Capacité d'adaptation

### Enseigne de l'employeur

---

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU FINISTERE – Direction territoriale d'action sociale du Pays de Brest

### Détails

---

Lieu de travail : Brest (Quartier de Lambézellec) et Bellevue

Durée Contrat : 3 mois minimum

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée hebdomadaire de travail : 39 H00 HEBDO

Salaire : 2000.00 € brut mensuel environ

**Lambézellec** : Disponibilité : fin janvier voire au 1/2/22 - Jury : le 13/1/22 après-midi - Clôture candidature : **4/1/22**

**Bellevue** : Disponibilité : fin janvier voire au 1/2/22 - Jury : le 20/01/22 - Clôture candidature : **10/1/22**

Merci d'adresser les candidatures (CV + LM avec en référence le n° CCB 211223 ASS)

Merci de préciser sur quel poste vous candidatez (Lambézellec – Bellevue – ou les deux)

à l'adresse suivante : [DTASPaysdeBrest.RH@finistere.fr](mailto:DTASPaysdeBrest.RH@finistere.fr)