

Description de l'offre

Au sein d'une équipe pluri-professionnelle territorialisée, l'assistant/e de service social est un travailleur social dont la mission essentielle est de promouvoir l'autonomie, la responsabilité et la citoyenneté des usagers.

Missions :

- Accueillir, évaluer, orienter et accompagner l'utilisateur dans la prise en compte de ses difficultés en individuel ou en collectif
- Assurer une fonction d'analyse et de veille sur les évolutions sociales de la population

Profil :

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social exigé
- Expérience de polyvalence souhaitée

Attendu(s) du poste

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux parents et aux enfants
- Participer à la prévention précoce des mauvais traitements
- Accompagner des parents dont les enfants sont confiés au Conseil départemental, en lien avec le référent et l'équipe pluri-professionnelle
- Assurer le suivi des enfants placés en accueil provisoire (maximum 3 mois) ;
- Evaluer la demande des Jeunes Majeurs
- Etablir l'évaluation sociale dans le cadre des enquêtes CDOEA, expulsions locatives...
- Mettre en œuvre la loi de lutte contre les exclusions en s'appuyant sur les dispositifs cogérés par le Département et l'État
- Contribuer, dans ce cadre, à l'insertion ou à la prévention de l'exclusion des personnes et des groupes en s'appuyant sur les dispositifs, prestations et partenaires (RSA, CMU, FSL, ASLL, FAJ...)
- Mettre en œuvre la contractualisation des bénéficiaires du RSA avec orientation sociale
- Apporter dans leur vie quotidienne, aide et conseils aux personnes âgées et personnes handicapées
- Orienter les personnes vers les Services partenaires compétents
- Évaluer les informations signalant des personnes âgées ou personnes handicapées en danger ou maltraitées

Compétence(s) activé(es)

- Savoir réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et/ou familiaux
- Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale
- Savoir définir des objectifs, cadrer et piloter un projet collectif
- Savoir rédiger des rapports socio-éducatifs
- Être capable d'établir un diagnostic, d'apporter des réponses appropriées et d'enclencher des actions
- Savoir décider des priorités en fonction de l'urgence, de la charge de travail

Qualité(s) professionnelle(s)

- Aptitude au travail en équipe
- Réactivité
- Capacité d'adaptation

Enseigne de l'employeur

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU FINISTÈRE – Direction territoriale d'action sociale du Pays de Brest

Détails

Lieu de travail : Brest (pour le Quartier de Saint Marc et le Quartier de Rive Droite) et Landerneau

Durée Contrat : 3 mois minimum

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée hebdomadaire de travail : 39 H00 HEBDO

Disponibilité : 1/2/22

Jury : deuxième quinzaine de janvier

Clôture candidature : **17/01/22**

Merci d'adresser les candidatures (CV + LM avec en référence le n° CCB 211230 ASS)

Merci de préciser sur quel poste vous candidatez (Saint Marc – Rive Droite – Landerneau voire les trois)

à l'adresse suivante : DTASPaysdeBrest.RH@finistere.fr