



Bretagne rurale et rurbaïne
pour un développement
durable

Breizh ar maeziou ha maezkérel
evit an diorren padus



► Offre d'emploi

L'association BRUDED recrute un chargé de mission sur le secteur Est de la Bretagne

Pour soutenir les chargé(e)s de développement actuellement en poste sur le secteur 'est breton', le réseau BRUDED recrute un(e) chargé(e) de mission en CDD sur une période d'environ 1 an.

➤ Définition de l'emploi

Travailler pour une association d'échange d'expériences entre collectivités qui regroupe plus de deux cent quarante collectivités adhérentes (communes et intercommunalités) sur la Bretagne et la Loire-Atlantique et dont les objectifs sont de :

- Mettre en réseau des élus de collectivités qui ont porté des projets et des démarches de développement durable avec des collectivités qui veulent avancer dans le même sens pour leur permettre de gagner en efficacité ;
- Capitaliser et promouvoir les démarches concrètes d'aménagement et de développement local durable sur les territoires ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de dynamisation du développement durable et de transition à l'échelle locale et régionale.

Pour cela, le chargé(e) de mission :

- **Capitalise les expériences**, en identifiant les freins et les leviers qui ont permis la concrétisation des enjeux de développement durable, et communique sur les expériences des collectivités adhérentes en réalisant des articles, des fiches, des synthèses de pratiques ... et alimente le site internet ;
- **Assure l'organisation et l'animation** de visites de projets, de rencontres, de webinaires et d'évènements pour favoriser les échanges et les partages d'expériences entre élus ;
- **Accompagne ou remplace ponctuellement les chargé(e)s de développement** en place pour rencontrer les élus (communes essentiellement, et parfois intercommunalités) du territoire afin d'identifier/comprendre les projets des collectivités et capitaliser les expériences ;

➤ Conditions générales d'exercice de l'emploi

Le/la chargé(e) de mission rejoindra une équipe composée de neuf personnes (sept chargés de développement / un chargé de communication / une chargée de suivi administratif) situées à distance et fonctionnant en réseau. Chaque chargé de développement est référent d'une partie du territoire. La personne recrutée aura en charge d'assister principalement quatre des sept chargé(e)s de développement dans les missions décrites ci-dessus sur le territoire Est de la Bretagne : Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique, Pays de Ploermel, est Côtes d'Armor.

Le/la salarié(e) sera sous la responsabilité du coordinateur régional de l'équipe basé à Rennes/Langouët. Il/elle aura des liens privilégiés avec ses quatre chargé(e)s de développement référents mais aussi avec les autres membres de l'équipe, certains évènements pouvant être à l'échelle régionale.

Le contrat est à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2022. La prise de poste se fera dès que possible, idéalement à partir du 10 janvier 2022.

Les déplacements sont fréquents. Une voiture personnelle est obligatoire.

La personne recrutée devra impérativement habiter le territoire concerné.



La mission pourra s'effectuer pour tout ou partie en télétravail, à l'instar des chargés de développement et/ou basé dans les locaux du siège de l'association à Langouët (35). L'association est également susceptible de louer un bureau dans un espace partagé, si la situation particulière le permet.

➤ Formation et expériences

Un niveau d'étude bac+3 minimum est requis dans les domaines touchant à l'aménagement du territoire, l'urbanisme durable, la protection de l'environnement et/ou les sciences humaines.

Une expérience de trois ans dans les domaines requis est impérative.

➤ Connaissances et compétences souhaitées

- Connaissances du fonctionnement des collectivités (élus et services) et des territoires concernés ;
- Connaissances de la démarche de projet et de ses différentes phases, notamment pour les projets d'aménagement et d'urbanisme ;
- Connaissances transversales sur les questions d'environnement, de développement local durable et de démarches participatives ;
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, InDesign, Wordpress...) et des méthodes et outils collaboratifs
- Capacité d'organisation et d'animation d'évènements, d'animation de réseau et de communication ; fortes qualités relationnelles ;
- Esprit d'analyse globale et spécifique indispensable afin d'identifier les freins et les leviers pour concrétiser les enjeux de transition dans les projets;
- Connaissances des partenaires publics (Région, EPF, ADEME et ALEC, DREAL et DDTM, CD et CAUE...) et des réseaux associatifs bretons liés au développement durable ;
- Capacité d'autonomie dans le travail : organisation, choix des priorités ;

➤ Salaire et défraiement

L'association est régie par la Convention collective de l'animation (Éclat). Le salarié exercera ses fonctions en qualité de technicien/agent de maîtrise (groupe F, coefficient 350).

Les déplacements sont défrayés à hauteur de 0,37 €/km.

➤ Calendrier

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae et une lettre de motivation **impérativement par courrier électronique** (pas de courrier papier), **sous format PDF, au plus tard pour le 16 janvier 2022** à contact@bruded.fr avec en objet du mël : « [Candidature] Prénom Nom ».

- en intitulé de votre CV : « Prénom-Nom-CV.pdf »
- en intitulé de votre lettre : « Prénom-Nom-LM.pdf »

Un courrier électronique de confirmation vous sera envoyé à réception.

Pour tout renseignement complémentaire, nous vous invitons à vous tourner **en priorité vers notre site www.bruded.fr**. Pour toute autre question, vous pouvez joindre : Mikael Laurent – coordinateur – m.laurent@bruded.fr.

Les entretiens se dérouleront le vendredi 28 janvier 2022 après-midi à Langouët (35).

Nous vous invitons à réserver dès à présent cette date, dans le cas où vous seriez invité(e) à soutenir votre candidature.

