



Permanent(e) en CDD
Association Duo Solidarité
Lieu de vie, d'accueil et de remobilisation Horizons
à Bains sur Oust (35)

L'équipe éducative de Horizons accompagne des jeunes de 13 à 19 ans, pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance et bien souvent en rupture de projet, déscolarisés, rencontrant des difficultés familiales et d'insertion dans le collectif. L'objectif de l'association et du lieu de vie Horizons est d'apprendre à ces jeunes à se connaître et de construire avec eux un projet réaliste dans lequel ils trouveront l'apaisement et leur épanouissement.

Un séjour de mobilisation éducative à l'étranger leur est proposé afin de les aider à prendre un temps de recul et de réflexion sur leur projet et qui leur permettra de vivre une expérience enrichissante et valorisante.

Sous la responsabilité des co-responsables du lieu de vie, le permanent(e) aura pour mission d'encadrer l'accompagnement d'un groupe de jeunes dans le but de les encourager à l'autonomie et les amener à être acteurs de leur propre projet de vie avant leur départ et dès leur retour de séjour de remobilisation.

Le permanent(e) s'inscrira dans une dynamique d'équipe et participera à la vie du lieu. Il aura entre autres pour mission de :

- De développer le vivre ensemble sur le lieu de vie et d'accueil avec bienveillance envers tous ;
- D'accompagner le jeune dans son quotidien et de travailler sur son autonomie, tout en assurant sa sécurité physique, morale et affective (aide aux devoirs, démarches administratives, repas, coucher, lever) ;
- De participer activement à la vie du lieu (intendance, organisation et animation) tout en respectant le budget alloué et en tenant compte des décisions d'équipe ;
- D'agir toujours dans un souci de bienveillance envers tous ;
- D'organiser et de structurer la prise en charge du jeune, de créer et/ou d'assurer la mise en œuvre et l'application de son projet personnalisé travaillé avec lui avant, pendant et après son séjour de remobilisation ;
- De contribuer en équipe à l'évaluation des pratiques éducatives mise en œuvre sur le lieu de vie ;
- D'organiser et de faire le lien avec les partenaires, les institutions et les familles pour préparer les départs, les retours et le suivi des séjours de mobilisation ;
- D'être garant du bon usage et de l'entretien des locaux et des véhicules.

Le contrat proposé est un CDD de 6 mois évolutif vers un CDI.

Prise de poste envisagée le 20/05/22.

Le temps de travail tel que défini dans l'accord d'entreprise de l'association est sur la base d'un forfait annuel de 192 jours travaillés par an.



La semaine de travail commence le vendredi à 11h00, se termine le vendredi suivant à 11h00 et comprend une journée de repos dans la semaine. Une semaine de travail compte pour 8 jours travaillés, journée de repos hebdomadaire incluse. Entre chaque semaine de travail, le permanent(e) dispose de 6 jours de repos compensateur.

Salaire proposé : 2318€ brut mensuel (négociable). La mutuelle est entièrement prise en charge par l'association. Avantages divers dans le cadre de l'accord d'entreprise.

Votre profil :

Vous avez le souhait de travailler « différemment » dans la pédagogie du « vivre avec », de l'éducation populaire et de l'innovation sociale.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'état dans le travail social ou l'animation socio-culturelle (ES/ME/CESF) et vous avez notamment des connaissances en :

- Psychologie du développement de l'enfant et l'adolescent ;
- Troubles du comportement ;
- La compréhension du système familial ;
- Le secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance et de la législation concernant la protection de l'enfance.

Vous avez une forte capacité d'adaptation et de résistance aux diverses problématiques de ce public. Vous avez l'autorité nécessaire pour instaurer les bases d'une relation apaisée et rassurante.

Vous savez poser un cadre éducatif contenant et sécurisant, vous approprier assez rapidement les projets, règlements, afin de les mettre en œuvre et de les appliquer ou les faire appliquer (projet de structure, règlement de fonctionnement, règles de vie sur le lieu) dans le respect de la Chartre des droits et des libertés de la personne accueillie. Vous avez la capacité d'écouter et de respecter les jeunes avec leur histoire, leur famille, leurs croyances, leurs convictions, leurs difficultés et potentialités. Vous aimez et vous avez le sens du travail d'équipe. Persévérant, vous êtes à l'aise dans la gestion des conflits.

Adaptabilité, mobilité, souplesse

Capacité à prendre du recul, à évaluer et à faire évoluer sa pratique

Permis B obligatoire