



OFFRE D'EMPLOI



Référent de parcours complexe (H/F)

CDI Temps plein

MISSIONS DU POSTE

Le référent de parcours complexe répond aux sollicitations des professionnels de santé, sociaux et médico-sociaux du territoire afin de les aider dans la gestion de situations qu'ils considèrent complexes. Le but est de faciliter le parcours des personnes de tous âges et toutes pathologies en proposant des réponses adaptées.

Il coordonne et articule les interventions auprès des usagers dans une perspective d'accompagnement global mobilisant les divers acteurs du territoire.

Il participe à l'organisation et au suivi du parcours de santé des usagers en mobilisant les expertises internes et /ou externes nécessaires aux besoins de l'utilisateur dans le respect des procédures en vigueur

ACTIVITES ET TACHES

1-Appui à la coordination des parcours complexes

- Informer, orienter l'utilisateur et/ou le professionnel vers la/les ressources la/les mieux adaptée/s
- Mettre en place un accompagnement plus ou moins long et intense, des usagers en « Situation complexe », en lien avec le médecin traitant, le cercle de soin et l'entourage

2- Suivi de la coordination

- Assurer le suivi des dossiers et la synthèse des actions entreprises.
- Analyser la situation, élaborer des préconisations, transcrire un plan d'aide et réévaluer.
- Informer le sollicitant, le médecin traitant, si nécessaire le cercle de soins des actions et réflexions en cours.
- Favoriser la coopération entre les différents partenaires (mise en place de réunions de coordination selon les besoins, révision du PPCS...)

3-Participer à la vie interne de l'antenne et à la coordination territoriale

- Participer à l'analyse des dysfonctionnements du territoire à travers les ruptures de parcours rencontrées dans le suivi des situations
- Participer à l'analyse des dysfonctionnements du territoire à travers les ruptures de parcours rencontrées dans le suivi des situations
- Participer à l'élaboration, au développement et à la mise à jour d'outils partagés et en promouvoir le déploiement
- Participer à des groupes de travail ou actions de formations à la demande du responsable
- Participer à des actions de santé publique en relation avec les partenaires et les projets du DAC
- Participer aux instances de concertation des différents partenaires selon ses compétences sur demande de la hiérarchie

COMPETENCES REQUISES

- Connaissance du tissu médical, médico-social et social du territoire et de son organisation
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint)
- Capacité à travailler en autonomie
- Aptitude à la communication orale et écrite
- Compétences à organiser, planifier et mettre en place des Plans Personnalisés
- Qualités relationnelles / aptitude à la négociation
- Capacité à travailler avec un public en situation de complexité sanitaire et médico-sociale voire de vulnérabilité ou de précarité

QUALITES REQUISES

- Esprit d'analyse et d'initiative
- Souplesse relationnelle, bonne capacité à communiquer et à argumenter
- Capacités à l'empathie
- Positionnement professionnel adapté
- Dynamique

CONDITIONS REQUISES

- Permis B obligatoire
- Formation initiale infirmier, assistant de service social, CESF, éducateur spécialisé

Apprécié : expérience et/ou formation en coordination de parcours

- Connaissance des secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux

HORAIRES de journée et des réunions ponctuelles en soirée

TEMPS DE TRAVAIL : CDI 37 heures hebdomadaire et 12 RTT par an

REMUNERATION basée sur la CCN BAD

LIEU DE TRAVAIL Rennes avec des déplacements fréquents

MODALITES DE CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à l.fombertasse.pilote@maiapdr.fr

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter Laëtitia FOMBERTASSE, directrice-pilote de l'Association InterCLIC du Pays de Rennes

Fin de l'appel à candidature le 15/05/2022 pour une prise de poste le 1^{er} juin 2022.