

## **APPEL A CANDIDATURES**

### **Directeur H/F CDI à temps plein Dispositif enfance Territorial de Loudéac Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor (22)**

L'Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor, association de parents et d'amis, une organisation au service des personnes en situation de handicap ou fragilisées (2 400 personnes accompagnées, 1 350 salariés, 53 établissements), recrute un Directeur H/F pour l'un de ses 3 dispositifs enfance territoriaux situé à Loudéac (22).

Le dispositif enfance territorial de Loudéac accompagne des enfants âgés de 06 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle dont certains avec troubles associés (TND/TSA) avec un agrément de 53 places en accueil de jour et 18 en internat pour l'IME, 63 places pour le SESSAD / Prestations Milieu Ouvert (PMO).

L'IME délivre une mission d'appui auprès des jeunes publics avec TSA sur le territoire de santé n°8 au regard de la cartographie sanitaire de Bretagne.

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2021, une UEMA dédiée à l'accueil de 7 enfants a été créée sur le dispositif.

#### **Missions :**

Rattaché au Directeur du Dispositif Enfance Départemental de l'Adapei-Nouvelles et membre du CODIR Enfance, vous pilotez une équipe de cadres de proximité composée d'un directeur adjoint et de 2 chefs de service en charge de l'encadrement de 88 professionnels.

Vous aurez pour principales missions :

#### ➤ **La stratégie et la prospective**

- Membre du CODIR Enfance, vous participez à la définition des orientations stratégiques du Dispositif Enfance Départemental et vous vous assurez de leur déploiement opérationnel et de leur appropriation au sein de votre dispositif territorial en lien avec votre équipe d'encadrement
- Vous participez à la veille concernant l'anticipation des évolutions du secteur enfance et le déploiement de prestations transversales internes et externes favorisant les partenariats dans une dimension inclusive

#### ➤ **Le management**

- Vous êtes responsable de l'organisation du travail au sein de votre dispositif, et de la bonne utilisation du système d'information
- Vous mettez en œuvre les processus de gestion des ressources humaines en vigueur au sein de l'association en cohérence avec les principes transversaux définis au niveau du Dispositif Enfance Départemental

- Vous mettez en œuvre dans votre périmètre de responsabilité les process RH liés à la conduite des entretiens professionnels, l'élaboration du plan de formation, le respect des accords d'entreprise la conduite du dialogue social, le respect des règles d'hygiène, santé et sécurité au travail, la prévention des risques
  
- **La gestion administrative, financière et budgétaire**
  
- Vous participez aux processus d'élaboration budgétaire de votre dispositif
- Vous veillez à l'équilibre budgétaire de l'activité sous votre périmètre de responsabilité dans le respect des objectifs CPOM et vous assurez le suivi des indicateurs
- Vous proposez les investissements relatifs aux activités de votre périmètre en lien avec les process définis par la DAF et les orientations de la direction du Dispositif Enfance Départemental et vous assurez leur mise en œuvre
  
- **La démarche et la qualité**
  
- Vous pilotez la démarche qualité dans le respect de la politique qualité intégrale définie par l'association en coordination avec la direction du Dispositif Enfance Départemental
- Vous pilotez les évaluations internes et externes à l'échelle de votre périmètre et favorisez l'implication des professionnels dans leur suivi en lien avec les instances qualité
- Vous êtes responsable de la prévention des risques au sein du dispositif territorial avec le soutien de l'adjoint qualité, hygiène, sécurité, environnement associatif
- Vous favorisez le dialogue avec les familles dans un esprit de partenariat

### **Profil :**

De formation supérieure (niveau 7 requis, de type CAFDES ou Master 2), vous justifiez d'une expérience managériale réussie, idéalement au sein du secteur enfance.

Vous avez une bonne connaissance du handicap (petite enfance / enfance, adolescence / jeunes adultes). Une connaissance des problématiques liées à l'accompagnement de personnes porteuses de T.S.A. est très fortement appréciée.

Vous possédez des capacités d'animation des équipes, ancrées dans un management participatif et respectueux des Hommes.

Doté d'un très bon relationnel, vous avez le goût du travail en réseau et savez développer des partenariats appropriés.

Vous possédez de réelles aptitudes de gestionnaire et un esprit d'initiative avéré.

### **Conditions :**

CDI à temps plein.

Rémunération conformément aux dispositions de la convention collective nationale du 15 mars 1966

Merci d'envoyer lettre de candidature et CV sous la référence **2917DIR** à :

Direction des Ressources Humaines

[recrute@adapei-nouvelles.fr](mailto:recrute@adapei-nouvelles.fr) jusqu'au **25/06/2022**