

OFFRE D'EMPLOI en apprentissage

CHARGE.E D'APPUI AU DEVELOPPEMENT DES ACHATS RESPONSABLES EN FAVEUR DE L'ESS

· A PROPOS DE LA CRESS ·

La Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire – Cress - de Bretagne regroupe 110 réseaux et organisations de l'économie sociale et solidaire (ESS). Elle œuvre pour la promotion et le développement de l'ESS en partenariat avec les pouvoirs publics et les réseaux d'acteurs concernés. Ces missions sont reconnues d'utilité publique par la loi du 31 juillet 2014 relative à l'ESS.

MISSIONS :

Une des missions de la Cress est l'appui à la création, au développement et à la consolidation des entreprises de l'ESS, ainsi qu'au développement des activités et emplois dans l'ESS en Bretagne. Les achats responsables (publics et privés) représentent un des leviers de développement de l'ESS.

En partenariat avec plusieurs réseaux de l'ESS, la Cress Bretagne souhaite expérimenter des actions communes pour le développement des achats responsables en faveur de l'ESS, et élaborer une stratégie en la matière.

L'apprenti.e apportera un appui à la responsable du Pôle Accompagnement dans la mise en œuvre des actions liées aux achats responsables en faveur de l'ESS, en lien étroit avec les adhérents et partenaires de la Cress investis sur le sujet :

1. Participer à la structuration de la mission « ESS et achats responsables »

- Interroger les réseaux et institutions sur leurs ressources existantes en matière d'achats responsables
 - Les capitaliser, en faire l'analyse et faire émerger un plan de travail
 - Apporter un appui à la capitalisation et au transfert de l'expérimentation « Traits d'unions », visant à développer les partenariats entre organisations de l'ESS et entreprises privées hors
-

2. Appui à la réalisation de rencontres dédiées aux achats responsables

- Événement consacré aux coopérations
- Organisation de temps de réseautage locaux et/ou régionaux (type ESSpressos)
 - Entre fournisseurs ESS et acheteurs privés/publics
 - Entre fournisseurs ESS pour développer des offres communes

3. Réaliser des actions de sourcing de fournisseurs ESS

PROFIL :

Compétences qui seront validées à la fin de l'alternance :

- Acquisition d'une bonne connaissance de l'ESS, de ses acteurs régionaux, de ses enjeux
- Acquisition d'une bonne connaissance des achats responsables en région Bretagne
- Méthodologie d'ingénierie de projet et gestion de projets multi-partenariaux
- Techniques d'animation d'intelligence collective et de réseaux d'acteurs

Profil de la personne recherchée :

- Etudiant.e en Master (ESS, économie, développement local...)
- Une connaissance des spécificités des modèles entrepreneuriaux de l'ESS serait un plus
- Bonnes aptitudes rédactionnelles et organisationnelles
- Appétence et facilité d'appropriation des outils numériques

CONDITIONS DE L'ALTERNANCE

- Type de contrat : contrat d'apprentissage d'un an
 - Durée de l'alternance : un an de septembre 2022 à août 2022
 - Avantages sociaux : chèques déjeuners et mutuelle d'entreprise
 - Lieu de travail : Le Quadri, 47 avenue des Pays-Bas à Rennes
-

MODALITES DE CANDIDATURE :

CV et lettre de motivation à adresser, exclusivement par courriel, à abonneau@cress-bretagne.org avant le 22 juin 2022.

Entretiens au fil de l'eau.

Pour tous contacts ou renseignements complémentaires, contactez :

Amandine BONNEAU au 07 55 65 46 13