

CO-DIRECTEUR-TRICE DU DÉVELOPPEMENT HUMAIN ET DES COMPÉTENCES

CONTEXTE

Le projet « Territoire zéro chômage de longue durée » vise à montrer qu'il est possible de concevoir l'emploi comme un droit pour tou-ttes. La démarche consiste à s'organiser pour proposer un emploi à durée indéterminée de qualité à toutes les personnes privées d'emploi depuis plus d'un an, qui le souhaitent, dont une part importante ayant la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

La ville de Rennes s'engage dans ce projet, sur le territoire du Blosne. L'Entreprise à But d'Emploi Blosn'Up a été créée le 21 janvier 2021 sous forme associative. Elle doit démarrer de manière opérationnelle fin 2022.

L'entreprise est dirigée par un binôme de co-direction, un.e directeur.trice du développement économique et des opérations et un.e directeur-trice chargé.e du développement humain et des compétences.

MISSIONS

En lien avec le Conseil d'Administration, la stratégie de développement de Blosn'Up est assurée en étroite collaboration avec le.la directeur.trice du développement économique. L'objectif est de garder en permanence un équilibre entre le développement économique et le développement humain dans l'entreprise. L'organisation de la co-direction sera à construire pour maintenir cet équilibre.

Les principales missions sont centrées sur les enjeux de ressources humaines, avec la mise en place d'une organisation du travail inclusive, l'intégration et le développement des compétences des salarié.es et la veille sur la qualité de vie au travail.

Vous aurez notamment pour missions :

- **Mettre en place et entretenir une culture d'entreprise bienveillante et fédérer le personnel autour du projet TZCLD.**
- **Piloter et gérer la relation contractuelle (personnel, organismes extérieurs)**
- **Définir et mettre en place un parcours d'intégration des salarié.es**
- **Développer les compétences des salarié.e.s, vers l'apprentissage de métiers**
- **Promouvoir la Qualité de vie au travail et la cohésion du collectif de travail**
- **Organiser le dialogue social**
- **Piloter la communication et la gestion administrative de l'entreprise.**
- **Co-représenter l'entreprise auprès des pouvoirs publics, financeurs, fédérations, des associations partenaires et associations professionnelles.**

PROFIL RECHERCHE

Vous avez idéalement une compétence et une expérience opérationnelle dans la direction des ressources humaines, acquises dans un contexte d'entreprise ou associatif. Vous êtes sensibilisé.e au management participatif et au mode d'organisation du travail inclusif.

Compétences attendues :

- Adhésion au projet et à sa philosophie, forte « fibre sociale »,
- Formation et/ou expérience significative dans la direction de la gestion des ressources humaines (gestion administrative, GPEC, formation professionnelle, relations sociales, ...)
- Bonne connaissance des enjeux liés à la privation d'emploi de longue durée ainsi qu'à l'intégration du handicap
- Capacité à développer et maintenir des partenariats avec les acteurs sociaux, de l'emploi, de la formation et de l'insertion
- Curiosité d'esprit, autonomie et capacité à rendre compte de son travail,
- Goût pour le travail en équipe et capacité à renforcer les coopérations,
- Rigueur et capacités d'adaptation,
- Sens du dialogue et capacité à s'inscrire dans un environnement complexe avec une diversité d'acteurs,
- Maîtrise des méthodologies de projets collaboratifs,
- Maîtrise des outils numériques, bureautiques et collaboratifs,
- Écoute professionnelle et empathie
- Capacité à travailler dans un environnement complexe, sur un projet innovant
- Une connaissance de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur serait un plus

Vous serez amené.e à travailler et à co-construire, avec le / la co-directeur.ice et avec les salarié.es, en prenant en compte le contexte très particulier de l'expérimentation TZCLD et la grande diversité des salarié.e.s. Cette capacité doit avoir été démontrée par des expériences de management, formation, accompagnement ou croisement de savoir-faire, si possible avec des personnes en situation de fragilité socioprofessionnelle et dans des environnements interculturels. Un partage des valeurs du projet est essentiel et doit être démontré par un engagement personnel ou professionnel dans une action d'intérêt collectif.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de contrat : CDI temps plein

Lieu de travail : basé à Rennes Sud-est proche du métro

Rémunération : 40 - 48 K€ selon profil et expériences

CV et lettre de motivation à transmettre à best35recrutement@gmail.com avant le 4 août 2022. Les entretiens auront lieu les 1^{er} et 2 septembre.