

Description du poste

Intitulé du poste

Délégué.e - Délégation LOIR-ET-CHER H/F

Type de contrat

CDI

Temps de travail

C: Emploi à temps complet

Date de prise de poste envisagée

Dès que possible

Éléments de contexte

La délégation du Secours Catholique - Caritas France du Loir-et-Cher compte près de 304 bénévoles, composant 14 équipes locales, 4 épiceries sociales et 6 boutiques solidaires et 5 salariés.

Dans le cadre du projet associatif et du projet national du Secours Catholique-Caritas France, le plan d'action de la Délégation du Loir-et-Cher vise quatre axes :

- Ecouter et associer
- Aller vers
- Favoriser la mobilité
- Lutter contre l'isolement.

De plus, la délégation a travaillé sur les différentes instances de gouvernance : Bureau, Bureau élargi, et Conseil d'Animation Territorial, qu'il faut continuer à faire vivre.

Description de la mission

Membre du Bureau associatif de la délégation, vous pilotez et coordonnez la mise en œuvre opérationnelle de ses projets et objectifs. Votre mission s'inscrit dans le cadre du projet associatif et du projet national du Secours Catholique Caritas France 2016-2025 et des orientations du diocèse.

Vous êtes porteur des valeurs et la pédagogie du Secours catholique.

Vous savez adapter ces actions aux réalités sociales et économiques des territoires de la délégation.

Votre rôle de manager de proximité vous situe en soutien au développement de la capacité d'action des différents acteurs du projet (réseaux d'acteurs de solidarité, équipe salariée).

Vous êtes sous la responsabilité du délégué interrégional.

Pour cela, vous :

- Contribuez, au sein du Bureau associatif local, au pilotage stratégique de la délégation, en lien étroit avec le futur président de la délégation
- Facilitez les coopérations étroites entre le Bureau, les instances de la vie associative locale (Bureau élargi), et l'équipe d'animation des réseaux de solidarité
- Consolidez l'organisation de la délégation et facilitez le fonctionnement de la vie associative locale en réseau
- Pilotez opérationnellement la définition et la mise en œuvre participative du projet de délégation
- Assurez le management des équipes salariés, la gestion courante des ressources humaines de la délégation, et la coordination de bénévoles, en favorisant le développement de l'autonomie des acteurs
- Assurez le fonctionnement général de la délégation et sa gestion dans les domaines administratifs, financiers, juridiques et immobiliers, en conformité avec les règles nationales, en lien étroit avec la trésorière
- Soutenez les relations avec l'Eglise locale tant au niveau des territoires que des diocèses, avec une approche pastorale, ecclésiale et un rôle d'animation spirituelle (dans l'ouverture et la richesse de chacun)

- Agissez à travers un réseau de partenaires institutionnels et associatifs et contribuez à la stratégie de relations institutionnelles et de plaidoyer de la délégation
- Veillez à une communication interne/externe adaptée aux enjeux
- Participez au développement de dynamiques régionales et veillez à inscrire les dynamiques locales dans les stratégies globales nationales.

Profil

- Expérience confirmée dans des responsabilités similaires.
- Connaissance de la pauvreté, et intérêt fort à associer tous les acteurs et encourager le développement de la fraternité dans des démarches participatives avec les personnes concernées par la pauvreté
- Management, animation et pilotage d'un projet défini, pour en accompagner la mise en œuvre participative et les évolutions à vivre dans ce cadre
- Expérience de la collaboration avec des bénévoles et de la gestion de réseau
- Capacité à donner des impulsions tout en engageant des dynamiques inspirantes et responsabilisantes pour les acteurs portant le projet (statuts variés)
- Capacité à articuler réflexion stratégique et management opérationnel
- Goût pour le terrain et engagement fort dans les instances de gouvernance associative et de pilotage
- Capacité à nouer, entretenir ou développer des partenariats en bonne complémentarité sur le territoire
- Qualités relationnelles fortes, capacité d'écoute, capacité à développer un esprit d'équipe, disponible, simplicité de la relation, souplesse
- Bonne connaissance de l'environnement ecclésial et capacité à porter les liens avec le diocèse dans l'ouverture
- Adhésion au projet associatif du Secours catholique - Caritas France, à sa mission, ses valeurs (confiance, engagement et fraternité) et principes d'action
- Nombreux déplacements sur le département et la région
- Souplesse horaires et disponibilités en soirée et week-end selon dynamique associative
- Permis de conduire indispensable
- Maîtrise des outils bureautiques

Critères candidat

Niveau d'études min. requis

4- Master ou MBA

Niveau d'expérience min. requis

6-10 ans

Localisation du poste

Localisation du poste

France, Centre-Val-de-Loire

Lieu de travail principal

Blois

Zone de déplacement

Fréquemment dans la région

Pour postuler :

https://secourscatholique-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-delegue-e-delegation-loir-et-cher-h-f_803.aspx