

Chargé.e de Développement Local Rennes (CDD de Remplacement)

L'association :

Association reconnue d'intérêt général, l'Afev agit dans les agglomérations urbaines partout en France pour **créer de la solidarité, en particulier en matière d'éducation**. Chaque année, des milliers d'étudiant.e.s s'engagent à ses côtés pour accompagner des jeunes en difficulté scolaire et **créer du lien dans les quartiers populaires**. En luttant contre les inégalités éducatives et sociales, ils.elles agissent pour une société plus juste et plus solidaire.

Le contexte de la mission :

Dans le cadre d'un remplacement congé maternité, le/la chargé.e de développement local assurera **la mise en œuvre les actions existantes de l'association plus particulièrement dans le quartier de Maurepas** :

- Mentorat (dont public ENA - Enfants Nouvellement Arrivés en France)
- Volontaire en résidence - VER ENA dans les collèges de Clotilde Vautier, Des Hautes Ourmes et des Chalais

A partir des besoins des territoires (et notamment du quartier Villejean) - en complémentarité avec les acteurs - et les partenaires dans les quartiers populaires et les universités. Il/elle participera à la vie interne de l'équipe de l'Afev Rennes (8 salarié.es, 450 bénévoles étudiants, et 35 volontaires en service civique) et assurera le tutorat d'une équipe de 5 volontaires en service civique.

Votre mission :

Rattaché.e à la Déléguée Territoriale.a Chargé.e de Développement Local aura pour mission :

Mobilisation et accompagnement des engagés

Mobiliser des jeunes pour agir dans des actions de solidarité

- Participer à l'élaboration de la stratégie locale de recrutement
- Animer les partenariats
- Assurer la préparation logistique
- Informer et convaincre les étudiants sur les actions solidaires de l'Afev : les relancer, organiser et animer les réunions d'information et les entretiens de recrutement

Accompagner les engagés de l'Afev (volontaires, bénévoles)

- Accueillir les engagés
- Participer à l'élaboration du plan de formation des engagés et en assurer la réalisation
- Assurer le suivi des engagés dans leurs missions
- Animer une dynamique collective

Gérer les ressources humaines volontaires en service civique

- Participer en équipe au recrutement des volontaires,
- Élaborer le dossier administratif et le suivi des notes de frais
- Gérer les conditions temporelles de leur activité (gestion du temps/emploi du temps)
- Assurer le suivi individuel des volontaires : entretiens individuels, accompagnement dans l'élaboration du projet d'avenir
- Gérer la vie de l'équipe (préparation et animation des réunions, répartition de tâches...)

Développement local (Mentorat)

Recruter les mentors bénévoles

- Démarcher, développer et consolider le réseau des mentors auprès des Universités et antennes universitaires
- Concevoir, organiser et mettre en place des actions de mentorat : formation, suivi et pilotage du réseau des bénévoles
- Faire le bilan (qualitatif, quantitatif) des actions de mentorat

Identifier les mentorés en lien avec les structures partenaires (établissements scolaires)

- Proposer des temps d'information pour présenter le mentorat auprès des partenaires
- S'assurer que chaque jeune repéré bénéficie du mentorat
- Faire le bilan (qualitatif, quantitatif) auprès des partenaires
- Consolider l'ensemble des tableaux de bord de suivi permettant d'assurer le suivi et le pilotage de l'action auprès des partenaires

Développer et suivre les actions de mentorat auprès des binômes

- Assurer des temps de formation, des temps d'échange en présentiel ou en visioconférence et sur les réseaux sociaux
- Compléter notre outil de reporting (COMET) : compléter le logiciel de manière régulière et tout au long de l'action (remplir les données, créer les binômes, faire les suivis)
- Réaliser et suivre les mises en place des binômes via nos tableaux de bord (tant du côté des familles que du côté des bénévoles)
- Intervenir en médiation auprès du binôme si nécessaire

Développement local (VER-ENA)

Assurer la mise en oeuvre du projet dans un collège

- Accompagner le binôme volontaires VER – ENA dans une démarche de résidence en collège
- S'assurer du bon déroulement des résidences dans le collège
- Assurer l'organisation des sorties collectives concernées par le collège

Développement local général

Participer au suivi administratif et financier des dossiers

- Rédiger des documents (notes d'intention, notes fonctionnelles, comptes rendus ...)
- Assurer le suivi administratif et financier des engagés
- Assurer son propre suivi administratif et financier (décompte, CP, gestion de son emploi du temps, de ses mails...)

Animer et développer les partenariats opérationnels et institutionnels

- Prospecter de nouveaux partenaires
- Entretien le lien avec les partenaires
- Participer aux comités de pilotage des projets
- Représenter l'Afev auprès des partenaires
- Participer à des temps de travail / à des démarches de partenariats collectifs



CRÉATEUR DE LIENS SOLIDAIRES

Animation du réseau

Organiser la vie de l'association locale et participer à la vie associative nationale

- Participer à la mobilisation et à l'animation du réseau des engagés
- Se tenir informé de la vie de l'association (lecture de la note interne, intranet...)
- Contribuer au reporting national (Comet...)
- Participer à des groupes de travail locaux / régionaux / nationaux et à des formations
- Gérer les conditions matérielles de l'activité
- Participer à la logistique pour les temps collectifs

Profil recherché

Formation et Expérience souhaitées : Bac +3/4 en développement local et au moins 2 ans d'expérience. Connaissance et expérience dans l'animation et l'éducation populaire nécessaires. Une connaissance des enjeux locaux de la politique de la ville et des acteurs du territoire (associatifs, éducatifs et institutionnels) serait appréciée.

Compétences professionnelles : Gestion d'équipe, conduite de projet, autonomie et animation de réseau. Sens de l'organisation, du travail en équipe et du contact apprécié

Prise de poste : dès que possible

Contrat : CDD d'environ de 6 mois, dans le cadre d'un congé maternité

Rémunération : Niveau 5 (1983€ euros brut mensuel), Convention Collective Eclat

Lieu de travail : Rennes

Avantages : carte restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

Conditions de recrutement : Merci de nous adresser votre candidature (CV ET LETTRE DE MOTIVATION) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame ROBIN Clarisse Directrice des Ressources Humaines