

Dirigeant d'Entreprise de l'ESS

Cursus complet 399 h sur 57 jours



Parcours modulaire par blocs de compétences

Titre inscrit au RNCP

Code : RNCP36976

Lieu de la formation :

Collège Coopératif en Bretagne
(accessible aux personnes en situation de handicap)

Durée : Cursus complet 399h sur 57 jours

Parcours modulaire possible par blocs de compétences de 8 jours à 11 jours selon les blocs.

Rythme :

2 à 4 jours toutes les 3 à 4 semaines sur 18 à 24 mois

Calendrier :

Prochaine rentrée en mars 2023

Nombre de participants :

12 à 16 personnes

Tarif : 11571 € net de taxe

+ frais d'inscription : 200 €

Financement : Éligible au CPF et CPF TP - OPCO

Nous contacter pour tous renseignements :

ccb@univ-rennes2.fr
Tél : 02.99.14.14.41

Retrouvez-nous sur :

www.ccb-formation.fr

Organisme certificateur :

www.faire-ess.fr

Les + du parcours DEESS :

- Être certifié à un niveau 7 (Bac +5)
- Développer ses compétences managériales et diriger son entreprise dans le respect des valeurs de l'ESS
- Se former avec des experts sur les spécificités de gestion d'une entreprise de l'ESS
- Echanger sur ses pratiques entrepreneuriales avec des pairs
- Intégrer un réseau national de plus 400 dirigeants, cadres dirigeants de l'ESS

Objectif de formation

Ce cycle de perfectionnement vise le développement de la compétence managériale des dirigeants d'entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, entrepreneurs sociaux...) pour une performance économique et sociale de leur entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Se positionner dans sa fonction de dirigeant d'entreprise de l'ESS
- Conduire le développement stratégique de l'entreprise au cœur de son environnement socio-économique et politique
- Animer les instances de gouvernance et fédérer les acteurs autour du projet collectif
- Manager et piloter son entreprise en articulant les dimensions économiques et sociales

Publics

Dirigeant d'une entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, fondation, entreprise avec agrément ESUS), entrepreneurs sociaux, dirigeant d'une entreprise en reconversion de statut, futur dirigeant amené à prendre la succession sur une structure de l'ESS, administrateur.

Méthodes et démarches

Le DEESS est une formation action basée sur la situation de votre entreprise :

- Bilan entrepreneurial et diagnostic de votre entreprise
- Echange et analyse de pratiques spécifiques à l'ESS
- Construction d'outils de gestion adaptés à vos besoins

Intervenants

Une équipe pluridisciplinaire d'experts sur les domaines du management appliqués aux entreprises de l'ESS.

Prérequis

Être dirigeant d'une structure de l'ESS en poste ou futur dirigeant en démarrage d'activité, stagiaire en mesure d'analyser une situation professionnelle réelle de dirigeant en poste quel que soit le secteur d'activité.

Pas de prérequis de niveau de diplôme.

Conditions d'admission

La validation de votre entrée en formation se fait sur dossier de candidature et entretien.

Certification

Le titre DEESS de niveau 7 (Eu) est acquis lorsque les 6 blocs de compétences sont certifiés. Chaque bloc de compétence est certifiable indépendamment des autres. La certification se fait sur la base d'un écrit et d'une soutenance orale.

Le titre DEESS est également accessible par la VAE.

PARCOURS DE FORMATION DES DIRIGEANTS ESS



Dirigeant d'Entreprise de l'ESS

BLOCS DE COMPÉTENCES ET MODULES THÉMATIQUES

Le dispositif de formation est constitué de **6 blocs de compétences** correspondant aux compétences fondamentales de la fonction dirigeante d'une entreprise de l'ESS.

BLOC DE COMPÉTENCES 1 : Réalisation du diagnostic systémique de l'entreprise de l'ESS

6 modules – 10 jours – 70h – 2 030€

Histoire, cadre législatif et enjeux de l'ESS ■ l'ESS et territoires ■ Enjeux de l'utilité sociale, RSE et développement durable ■ Analyse des Pratiques Managériales (APM) ■ Bilan entrepreneurial ■ Structuration et écriture du rapport de certification

BLOC DE COMPÉTENCES 2 : Elaboration du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS

5 modules – 10 jours – 70h – 2 030€

Analyse stratégique et développement de l'entreprise ■ Marketing commercial et ses outils fondés sur les valeurs de l'ESS ■ Analyse des Pratiques Managériales : Accompagnement du changement ■ Structuration et écriture du rapport de certification préparation à l'oral B1 et B2 et sociétal ■ Conduite du changement social et sociétal

BLOC DE COMPÉTENCES 3 : Organisation et Conduite de la Fonction Économique et Financière de l'entreprise de l'ESS

3 modules – 8 jours – 56h – 1 624€

Mise à jour du bilan entrepreneurial et des orientations stratégiques ■ Pilotage financier de l'entreprise et gestion des ressources financières ■ Structuration et écriture du rapport de certification

BLOC DE COMPÉTENCES 4 : Conduite de la production et développement de l'activité, management par la qualité et dynamique d'amélioration continue

4 modules – 9 jours – 59h30 – 1 725,50 €

Mise à jour du bilan entrepreneurial des orientations stratégiques ■ Management par la démarche qualité et pilotage des processus ■ Mesure de l'impact social et sociétal dans le pilotage des processus ■ Structuration et écriture du rapport de certification, préparation à l'oral

BLOC DE COMPÉTENCES 5 : Pilotage de la dynamique interne des Ressources Humaines en lien avec les valeurs et le projet de l'entreprise de l'ESS

6 modules – 11 jours – 73h30 – 2 131,50 €

Mise à jour du bilan entrepreneurial et des orientations stratégiques ■ Enjeux et analyse de la politique de gestion des ressources humaines ■ Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : conduite du changement ■ Management - Mobilisation des acteurs en interne ■ Analyse des pratiques managériales : accompagnement du changement ■ Structuration et écriture du rapport de certification

BLOC DE COMPÉTENCES 6 : Animation des instances de gouvernance des acteurs internes et partenaires autour du projet stratégique de l'entreprise l'ESS

6 modules – 10 jours – 70h – 2 030 €

Mise à jour du bilan entrepreneurial et des orientations stratégiques ■ La Gouvernance au sein des entreprises de l'ESS ■ Dynamiques et coopération des acteurs : les fondamentaux ■ Dynamiques et coopération des acteurs : stratégie de communication ■ Analyse des pratiques managériales : Accompagnement du changement ■ Structuration et écriture du rapport de certification préparation à l'oral