

Le Service Insertion Sociale et Professionnelle de l'agglomération recrute :
Un.e chargé.e de mission développement des activités
Projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

DESCRIPTION DU POSTE

A 45 minutes de Rennes et 2h15 de Paris en TGV, Saint-Brieuc-Armor-Agglomération réunit 32 communes et plus de 150 000 habitants. Offrant un cadre de vie préservé entre terre et mer, le territoire bénéficie d'une forte dynamique culturelle et sportive ainsi que d'espaces naturels d'exception, dont la plus grande réserve naturelle de Bretagne. Pôle de décision breton, la baie de Saint-Brieuc est une grande créative engagée dans plusieurs domaines : l'éco-construction, la santé, l'agriculture, les énergies renouvelables ...

Saint-Brieuc Armor Agglomération porte la candidature au projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée sur le territoire « Saint-Brieuc – Ploufragan : des Villages aux Châtelets » et recrute un.e chargé.e de mission 'développement des activités' pour renforcer l'équipe travaillant au développement et à la mise en œuvre de ce projet innovant visant à lutter contre le chômage de longue durée et un développement solidaire du territoire.

Intégré au sein du Service Insertion Sociale et Professionnelle de la Direction du Développement Économique, le poste est placé sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée.

Missions principales :

- Identifier des besoins non ou insuffisamment pourvus du territoire (activités de niche, activités au sein de filières existantes ou en développement...) auprès des acteurs économiques (entreprises du secteur marchand, acteurs de l'insertion par l'activité économique, artisans et commerçants), des habitants, et des services des mairies et des collectivités.
- Coordonner le travail d'émergence de nouvelles activités au profit des acteurs du territoire partenaires du droit à l'emploi.
- Animer des groupes de travail avec des partenaires, des salariés d'entreprises à but d'emploi, des personnes privées durablement d'emploi pour étudier les modalités opérationnelles de la mise en œuvre des activités.
- Modéliser le potentiel des activités (complémentarité par l'étude de l'offre existante sur le territoire / étude de marché / potentiel de création d'emplois supplémentaires / cadre légal et obligations / conditions de travail et moyens nécessaires) en collaboration étroite avec les salariés et l'équipe de direction de l'entreprise à but d'emploi.
- Projeter le potentiel de création d'emplois supplémentaires en collaboration avec les équipes de l'entreprise à but d'emploi.

- Faciliter l'identification de partenaires techniques et financiers pour développer les activités des entreprises à but d'emploi sur le territoire.
- Participer à la mise en œuvre d'événements afin de valoriser le projet et initier des actions de communication.
- Participer aux réunions de travail et instances du projet (Comité Local pour l'Emploi...) et rendre compte de ses travaux.
- Venir en appui à la direction de la première EBE du territoire qui sera recrutée dans le courant du premier trimestre 2023.

COMPETENCES RECHERCHEES

- Capacité à prospecter et à développer un réseau de partenaires
- Expérience du développement de filières et d'activités innovantes
- Bonne connaissance du secteur de l'économie sociale et solidaire et de ses interactions avec l'emploi et le monde économique
- Maîtrise de l'animation, de coordination de collectifs de travail
- Etre en mesure d'adapter son plan d'action en fonction des besoins qui émergent
- Capacité à être force de propositions et à prendre des initiatives
- Créativité et innovation
- Capacité de communication
- Une bonne connaissance du territoire du projet serait un plus
- Forte adhésion aux valeurs et objectifs du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée
- Sensibilité aux questions de diversité et d'inclusion dans l'emploi
- Très bonne maîtrise des outils numériques et bureautiques

CONDITIONS DE TRAVAIL

Organisation : poste à temps plein, possibilité de travailler sur 4 jours 1/2 par semaine, télétravail possible selon un forfait annuel, poste basé au sein du Service Insertion Sociale et Professionnelle à Saint-Brieuc, déplacements fréquents sur le territoire de Saint-Brieuc Armor Agglomération et possibilité de déplacements ponctuels sur la Région Bretagne ou à l'échelle nationale.

Moyens techniques et matériels : ordinateur et téléphone portables, mise à disposition des véhicules de service pour les déplacements

Contraintes physiques / intellectuelles / environnementales :

Présence possible sur des événements ponctuels le midi, en soirée ou le week-end.

Lieu de travail : Service d'Insertion Sociale et Professionnelle, Espace Initiatives Emploi à Saint-Brieuc

Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 6 mois (jusque fin juin 2023), à temps complet, avec possibilité d'évoluer vers un contrat de projet si le territoire reçoit l'habilitation de l'État.

Salaire : 1 707,21€ à 2 164,21€ par mois

Avantages : RTT

Date de prise de poste souhaitée : Début janvier 2023

Si vous êtes intéressé.e par ce poste, vous pouvez adresser votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae pour le 5 décembre 2022, à : Monsieur Le Président de Saint-Brieuc Armor Agglomération- Direction des Ressources Humaines -5 rue du 71ème R.I- BP 4403 - 22044 SAINT-BRIEUC Cedex 2 ou recrutement@sbaa.fr

Pour toutes questions concernant le poste, n'hésitez pas à contacter Sylvie Le Guevel-Alemania, cheffe de projet, sylvie.alemania@sbaa.fr / 02 96 77 33 00