

**Appel à candidature en CDD
(externe)**

**Agent de propreté et d'hygiène H/F – (congé maternité)
Temps plein (35h/semaine)**

Créée en 2003, l'Association Rennaise des Centres Sociaux (ARCS) soutient, accompagne et développe les projets des six Centres Sociaux des quartiers rennais (Ty-Blosne, Ker Yann - Villejean, Maurepas, Carrefour 18, Cleunay, Champs Manceaux). Les habitants bénévoles et les salariés coopèrent et agissent pour la gestion des Centres Sociaux avec les partenaires, la Ville de Rennes, la Caisse d'Allocations Familiales d'Ille et Vilaine, le Département et les associations.

Nos valeurs : la solidarité, le partage et l'accueil de toutes et de tous, le bien être – les liens sociaux et familiaux, le faire société, la dignité humaine, la démocratie et la solidarité.

Notre projet associatif : la lutte contre l'illettrisme, le principe de laïcité, l'urgence sociale, la participation des habitants et la citoyenneté, le développement social local, la co-éducation et l'insertion sociale.

L'Association Rennaise des Centres Sociaux recrute un/e Agent de propreté et d'hygiène (H/F) en CDD, à temps plein, dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité, pour une prise de poste prévue dès que possible

FICHE DE POSTE DE REFERENCE : Agent de propreté et d'hygiène

Dans le cadre des orientations fixées par le Conseil d'Administration de l'ARCS, l'Association Rennaise des Centres Sociaux, **l'Agent-e de propreté et d'hygiène effectue l'entretien des locaux du Centre Social auquel il est rattaché, ainsi que des espaces sociaux communs**, dans le respect du protocole d'entretien des locaux définis par l'ARCS.

MISSIONS PRINCIPALES

Il/Elle assure l'entretien courant des locaux administratifs, des salles d'activité et du mobilier meublant : bureaux, salles de réunions, d'activités, sanitaires...

Il/elle assure l'entretien courant des locaux spécialisés dans le respect des procédures spécifiques liées à ces locaux : halte-garderie, espace jeux, désinfection des jeux, cuisine....

Il/elle effectue ses missions dans le respect des procédures et consignes d'hygiène et de sécurité.

PROFIL DE POSTE

- Formation requise : **CAP Hygiène**
 - Expérience préalable requise dans l'entretien de locaux : cuisine, salle d'activités ainsi que les espaces dédiés à la petite enfance (halte-garderie)
 - Connaissances des techniques de nettoyage
 - Capacité à utiliser une mono brosse et une auto laveuse
 - Autonomie, capacité à prendre des initiatives
 - Capacité à travailler en équipe
 - Capacité à faire remonter les dysfonctionnements
-



TEMPS DE TRAVAIL ET REMUNERATION

Pesée 305 selon la convention ALISFA, soit un salaire mensuel d'environ **1715,15 euros brut mensuel**.

Prise en charge employeur Mutuelle Niv.3, congés et rémunération individuelle supplémentaire conformément à la CCN.

MODALITES DE DEPOT DES CANDIDATURES

Les candidatures (CV et lettre de motivation, au format pdf) doivent être adressées par mail à l'attention des Co-Présidents de l'ARCS, à justine.breuillot@assoarcs.com ou par courrier à ARCS - 216 Rue de Châtillon – BP 20313 – 35203 RENNES Cedex 2.

Une fiche de poste détaillée est disponible sur demande auprès du service RH de l'ARCS, par téléphone au 02 99 51 44 39 ou par mail : recrutement@assoarcs.com.

Pour plus de renseignements sur cette offre, vous pouvez également contacter la direction du Centre Social Carrefour 18 au 02 99 51 32 25.