

**LA SEA 35 RECHERCHE POUR LE PÔLE MILIEU OUVERT,  
1 TRAVAILLEUR.EUSE SOCIAL.E DE RUE  
SOUS CDD A TEMPS COMPLET**

Au titre du service de Prévention Spécialisée Le Relais, vous interviendrez sous la guidance du Responsable de Service dans le déploiement de la mission expérimentale « Aller-vers » délivrée par Rennes Métropole. La mission expérimentale « Aller-vers » est portée par un collectif ressource constitué de 3 associations (WE-KER Mission Locale, Breiz Insertion Sport et la SEA 35 –Le Relais) qui mobilise les compétences respectives de 4 professionnel-le-s.

La mission vise d'une part à initier et soutenir l'acculturation à la démarche "Aller Vers" les jeunes les professionnel-le-s qui leurs sont dédiés sur les territoires d'intervention (7 communes). Elle vise également à soutenir le développement du travail en réseau et en partenariat. Elle vise par ailleurs à accompagner les collectivités et les élus dans la définition de projets jeunesse aux échelles communales et intercommunales.

---

**MISSIONS :**

- Interventions multiformes sur l'espace public afin de repérer et entrer en relation avec les publics jeunes,
- Sensibiliser, soutenir et accompagner à la démarche d'« aller vers » les professionnels dédiés à la jeunesse,
- Favoriser l'orientation des jeunes, les accompagner individuellement et collectivement lorsque nécessaire vers les acteurs et dispositifs dédiés,
- Développer l'écoute des jeunes et l'analyse de leurs attentes,
- Susciter et initier des approches et actions innovantes impliquant les acteurs locaux et à destination des jeunes, participer à l'animation de celles-ci.
- Soutenir et diversifier les démarches de travail en réseau,
- Promouvoir les ressources locales et métropolitaine et favoriser leur accès
- Réaliser des états des lieux et évaluation à présenter aux acteurs locaux et aux élus,
- Elaborer et animer des séances de réflexion avec des techniciens et des élus locaux.

---

**PROFIL ATTENDU :**

- Intérêt manifeste pour les questions liées à la jeunesse et disposer d'expériences avérées auprès de ces publics
- Bonne connaissance du cadre de la Protection de l'Enfance et des acteurs dédiés à la jeunesse
- Bonne connaissance de l'organisation sociale et éducative à l'échelle d'une commune et maîtrise des méthodes et outils du Développement Social Territorial,
- Compétences éprouvées dans l'élaboration et la conduite de projets,
- Forte sensibilité et aptitude pour le travail et l'intervention en équipe,
- Appétence pour l'innovation et l'expérimentation,
- Bon communicant à l'oral et l'écrit, et maîtrise des outils numériques.

---

#### SAVOIRS FAIRE

- Vous savez vous positionner et vous organiser dans un environnement (contexte local, dynamique territoriale et politiques publiques),
- Vous avez cette capacité à vous adapter en fonction des contextes locaux et leurs besoins propres
- Vous avez une aisance d'entrée en relation avec des publics jeunes et vous savez vous adapter au regard de leurs pratiques et de leurs problématiques,
- Vous manifestez de facultés d'intégration au sein d'une équipe.

---

#### FORMATION ET EXPERIENCE

- Diplôme de niveau 5 exigé : DEES, DEASS, DEJEPS, ou DUT carrières sociales option animateur Socioculturel.
- Expérience en Prévention Spécialisée appréciée, expérience auprès d'adolescents indispensable.

Postes CDD à temps complet jusqu'au 31/12/2023, poste basé à Rennes avec un rayonnement d'intervention sur la métropole (voiture de service), Conditions selon CCN 66.

**Merci de transmettre votre candidature (CV, lettre de motivation), par mail avant le 30 janvier 2023, à l'attention du directeur du pôle milieu ouvert : [lerelais@sea35.org](mailto:lerelais@sea35.org)**