

Chargé(e) de développement de l'apprentissage et de l'accompagnement des apprentis

CDI

Descriptif du poste

Le (la) chargé(e) de développement de l'apprentissage accompagne l'apprenti tout au long de sa formation : du statut de candidat à l'apprentissage à l'obtention du diplôme en passant la formation tant en centre de formation que sur le terrain employeur.

Ses principales missions sont :

- La bonne mise en œuvre du contrat d'apprentissage dans l'entreprise en organisant des visites d'installation et des entretiens d'évaluation ou de médiation avec le maître d'apprentissage et l'apprenti.
- Le suivi et l'accompagnement des apprentis tout au long de la formation
- La coordination avec les centres de formations partenaires en lien avec le pôle administratif et les formateurs dans l'objectif de l'amélioration permanente de la pédagogie de l'apprentissage, en organisant des points réguliers, des permanences dans les établissements partenaires.
- L'Organisation et la participation à des actions de promotion/communication (salons, portes ouvertes, forum de l'alternance, atelier recherche employeur, réunion collective dans les lycées ...)
- La promotion du dispositif de l'apprentissage auprès des établissements employeurs des secteurs sanitaire, social et médico-social, de la petite enfance, de l'aide à domicile, de l'animation : prospection, développement et gestion d'un portefeuille sur la Région Bretagne.

Ce poste nécessite des déplacements sur toute la Bretagne 2 à 3 jours par semaine (voiture de service fournie).

Profil recherché

De formation supérieure (BAC+3 minimum), vous possédez 3 ans d'expériences minimum dans un poste similaire ou une expérience significative en entreprise des secteurs professionnels des formations dispensées par l'ARFASS, ou en ressources humaines.

- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires régissant l'apprentissage
- Connaissances des acteurs, des institutions, du marché de l'emploi et de la formation
- Compétences commerciales
- Compétences en gestion des ressources humaines
- Animation de réunion
- Rigueur, autonomie et esprit d'équipe
- La Connaissance du fonctionnement des établissements des secteurs d'activités concernées par les formations de l'ARFASS serait un plus.

Entreprise

L'ARFASS Bretagne est le Centre de Formation d'Apprentis des métiers de l'accompagnement et du soin. C'est un CFA hors murs, sous statut associatif, composé d'une équipe de 13 collaborateurs. L'ARFASS met en œuvre, avec différents partenaires pédagogiques répartis sur toute la Bretagne, les formations préparant aux diplômes d'Etat Educateur Spécialisé, Educateur Technique Spécialisé, Educateur de Jeunes Enfants, Assistant de Service Social, Moniteur Educateur, Technicien de l'Intervention Sociale et familiale, Aide-Soignant, Auxiliaire de Puériculture, Accompagnant Educatif et Social, Animateur

La priorité de l'ARFASS est l'accompagnement par la qualité des candidats, des apprentis (1200 apprentis suivis en 2022), des maîtres d'apprentissage et des employeurs

Processus de recrutement

Les candidatures (CV et lettre de motivations obligatoires) sont à faire parvenir par mail (f.toudic@arfass.org) à Françoise TOUDIC, directrice du CFA avant le 06 février 2023.

Les candidatures sans CV et/ou sans lettre de motivations ne seront pas traitées.

Si votre candidature est retenue, vous serez convié à un 1^{er} entretien qui se déroulera dans la semaine du 13 au 17 février 2023.

Salaire

28 - 32 k€ brut annuel suivant le profil

Prise de poste

Courant Avril 2023

Expérience

Minimum 3 ans

Statut du poste

Cadre du secteur privé