

Référence :	2023/01
Publication :	Interne – Pôle emploi – Cadre emploi – Apec – Collège coopératif de Bretagne – Indeed -
Intitulé :	Responsable développement territorial (H-F)
Niveau :	Niveau 6 de la convention collective Ucanss
Salaire brut annuel :	33 607 € annuel (14 mois) : <ul style="list-style-type: none"> • incluant une prime de vacances correspondant à un mois si l'agent est présent le 31/05 et/ou le 30/09. • Incluant une gratification annuelle correspondant à un mois de travail, versé au prorata temporis du temps de présence sur l'année. Auquel s'ajoute : <ul style="list-style-type: none"> • Prime d'intéressement (moyenne 850 €)
Horaire hebdomadaire et lieu de travail :	Temps plein. Ploufragan. Télétravail possible. Poste sous la responsabilité du responsable aides aux partenaires.
Type de contrat :	CDD remplacement de congé maternité - Durée du contrat estimée entre 10 et 11 mois à minima.
Début/fin de contrat :	Prise de poste prévue le : 08/03/2023
Contexte :	Mobilisée au service de près de 110 000 allocataires et de 500 partenaires, la Caf des Côtes d'Armor est un organisme de sécurité sociale, chargé du versement des prestations d'allocations familiales et du développement d'actions sociales familiales.
Missions et activités :	Pilote opérationnel de l'action sociale territorialisée, elle/il : <ul style="list-style-type: none"> • Anime une équipe de 8 conseillers territoriaux en action sociale. • Accompagne les conseillers dans leurs interventions sur les territoires : développement de l'offre de service, suivi opérationnel des conventions territoriales globales (Ctg), et des schémas territoriaux de services aux familles (Stsf). • Assure une fonction d'interface interne/externe dans le déploiement des politiques d'action sociale, veille à l'harmonisation des pratiques et produit des outils communs. • Participe aux instances de pilotage Schéma départemental de services aux familles. • Assure la continuité du responsable du département aides aux partenaires sur la partie relations partenariales en son absence.
Savoirs :	<ul style="list-style-type: none"> • Connait les politiques d'action sociale et leurs acteurs, • Maîtrise la démarche de diagnostic territorial, • Maîtrise la méthodologie de projet, • Maîtrise les outils bureautiques.
Savoirs faire :	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à organiser l'activité en fonction des ressources et des objectifs fixés. • Capacité à accompagner ses collaborateurs. • Capacité à travailler avec les partenaires, à s'inscrire dans un réseau d'acteurs (interne /externe).

	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à conduire des projets et à les évaluer. • Capacité de rédaction et de synthèse.
Savoirs faire relationnels :	<ul style="list-style-type: none"> • Partage les valeurs institutionnelles de l'organisme. • Collabore en équipe et partage ses informations. • Possède des capacités d'adaptation et d'écoute. • Sait s'organiser et être autonome. • Développe une communication adaptée en fonction des interlocuteurs.
Formation / Diplômes :	<p>De Bac + 3 minimum à bac +5 - développement local, développement social local, ou équivalent.</p> <p>Expériences de conduite de projet et/ou de management dans le domaine du développement social.</p> <p>Permis de conduire indispensable.</p>
Contacts :	<p>Contact Responsable : M Troel au 02.96.77.35.58.</p> <p>Contact RH : Pôle recrutement au 02.96.77.36.07</p>
Jury et tests :	<p>Fin de dépôt des candidatures : 02/02/23.</p> <p>Entretiens le 14/02/23 avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Malo TROEL. • Morgane ROUZIC.
Comment postuler ?	<p>Adresser votre candidature et votre C.V à Monsieur le Directeur de la CAF des Côtes d'Armor exclusivement sur le site lasecurecrute.fr.</p>