



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



INTITULÉ DU POSTE :

CADRE SPECIALISE – REFERENT OU REFERENTE INTENDANCE

DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'ÉDUCATION NATIONALE (DSDEN)

SERVICE DE LA JEUNESSE, DE L'ENGAGEMENT ET DU SPORT (SDJES)

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : MORBIHAN

CONTEXTE DU RECRUTEMENT : Recrutement de l'encadrement des séjours de cohésion 2023

L'édition 2023 du SNU offre l'opportunité à de jeunes volontaires de 15 à 17 ans de participer à un séjour de cohésion de 13 jours.

En 2023, trois séjours de cohésion seront proposés :

Séjour d'avril	Séjour de juin	Séjour de juillet
<ul style="list-style-type: none"> Formation/préparation/convoiyage : du 10 au 15 avril (6 jours) Durée du séjour : du 16 au 28 avril (13 jours dont 2 jours de repos) Rangement du centre/convoiyage : 29 avril (1 jour) 	<ul style="list-style-type: none"> Formation/préparation/convoiyage : du 5 au 10 juin (6 jours) Durée du séjour : du 11 au 23 juin (13 jours dont 2 jours de repos) Rangement du centre/convoiyage : 24 juin (1 jour) 	<ul style="list-style-type: none"> Formation/préparation/convoiyage : du 28 juin au 3 juillet (6 jours) Durée du séjour : du 4 au 16 juillet (13 jours dont 2 jours de repos) Rangement du centre/convoiyage : 17 juillet (1 jour)

Des jours de formation/préparation/retour d'expérience peuvent également être ajoutés (à définir avec la cheffe de projet). Les jours de repos compensateur, calculés en fonction du nombre de jours d'encadrement effectivement réalisés – jusqu'à 4 jours, sont rémunérés et pris à la fin de chaque séjour.

Possibilité de candidater à plusieurs sessions.

DESCRIPTION DU DISPOSITIF :

Le SNU est un dispositif ambitieux d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, appelé à impliquer à terme toute une classe d'âge.

Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs :

- Le renforcement de la cohésion nationale, qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale,
- Le développement d'une culture de l'engagement,
- L'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le SNU s'adresse aux jeunes entre 15 à 17 ans sur la base du volontariat.

Le parcours SNU s'articule en 3 étapes successives, dont 2 obligatoires (le séjour de cohésion et la mission d'intérêt général) :

- Un séjour de cohésion de deux semaines, destiné au développement d'une culture SNU et mêlant engagement individuel et collectif, appropriation d'un socle républicain et démocratique, esprit de défense et de résilience ainsi que des bilans individuels (illettrisme, compétences) ;
- Une mission d'intérêt général, visant à développer une culture de l'engagement et à favoriser l'insertion des jeunes dans la société. Fondées sur des modalités de réalisation variées, 84 heures effectuées sur une période courte ou répartie tout au long de l'année, ces missions placent les jeunes en situation de rendre un service à la Nation. Les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel,
- Une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, permettant à ceux qui le souhaitent de s'engager de façon plus pérenne et personnelle pour le bien commun. Cet engagement s'articule principalement autour des formes de volontariat existantes : service civique, réserves opérationnelles des Armées et de la gendarmerie nationale, sapeurs-pompiers volontaires, service volontaire européen, etc.

Les séjours de cohésion ont lieu dans des centres SNU, répartis sur l'ensemble du territoire, dont les territoires ultramarins.

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : CADRE SPECIALISE – INTENDANT OU INTENDANTE DU CENTRE

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE :

Astreinte de nuit et logement sur site (hébergement et pension complète compris)
Tenue fournie et obligatoire pour l'encadrement du séjour

DESCRIPTIF DE LA STRUCTURE :

CADRE REGLEMENTAIRE :

Le séjour de cohésion est un accueil collectif de mineurs (ACM), réglementé par le code de l'action sociale et des familles. Il a un caractère éducatif et les personnels encadrants doivent s'assurer de la sécurité physique, morale et affective des mineurs accueillis.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : Les effectifs varient en fonction de la capacité d'accueil des centres pouvant aller de 112 à 250 volontaires. Chaque centre est composé de plusieurs compagnies. Chaque compagnie contient 3 à 5 maisonnées accueillant 14 volontaires dans chaque maisonnée.

L'ENCADREMENT DES SEJOURS DE COHESION SE COMPOSE DE :

- une équipe de direction : **un ou une cheffe de centre**, un ou deux adjoints de centre (en fonction de la taille du centre) ;
- **des cadres spécialisés** en charge de la coordination globale sur les aspects logistiques, activités sportives ; approche pédagogique, volet sanitaires.. (2 ou 3 en fonction de la taille des centres) ;
- des cadres de compagnie (1 pour 40 à 50 volontaires) ;
- des tuteurs-tutrices de maisonnée (1 pour 14 volontaires).

DESCRIPTION DU POSTE (RESPONSABILITES, MISSIONS, ATTRIBUTIONS ET ACTIVITES) :

Sous l'autorité du ou de la cheffe de centre et de son adjoint ou adjointe, et en lien avec les cadres de compagnie et les tuteurs-tutrices, le ou la cadre spécialisée assure l'intendance du centre en amont et pendant le séjour en matière de :

- Gestion du budget et de la comptabilité
- Gestion de la carte achat (en fonction de l'organisation au niveau local)
- Gestion des stocks et des approvisionnements, notamment des tenues des volontaires et encadrants

- Organisation des moyens logistiques nécessaires aux activités, dont véhicules de location et transport pendant les séjours,
- Conservation des pièces administratives nécessaires à la justification des frais engagés,
- Mise en œuvre des règles de santé et sécurité dans un environnement d'accueil collectif de mineurs.

Le ou la titulaire du poste est amenée à intervenir, notamment dans les domaines de la restauration, de l'entretien, du transport des volontaires pendant le séjour de cohésion, du financement des activités, de la maintenance du centre ainsi que de la blanchisserie des effets des volontaires.

Il ou elle travaille en relation avec les prestataires et les services déconcentrés de l'Etat qui l'appuient dans son action quotidienne.

Le ou la titulaire du poste doit faire preuve de polyvalence, de réactivité et être facilitant pour trouver, conformément à la réglementation, la solution adaptée.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

CONNAISSANCES :

- Gestion de crise
- Règles publiques en matière financière et comptable
- Marchés publics
- Principes généraux du droit de la fonction publique
- Règles pour assurer la sécurité physique et morale des mineurs
- Gestion d'évènements graves

COMPETENCES :

- Sens des relations humaines
- Sens de l'organisation
- Capacité à travailler en équipe
- Disponibilité
- Sens de l'initiative

REMUNERATION ET CADRE D'EMPLOI : en fonction de la situation statutaire, poste ouvert aux fonctionnaires en activité, statut privé, réservistes, retraités.

Contrat d'engagement éducatif sur la base de 91,90 € brut par jour (hors indemnité congé payé).

Personnels relevant du MENJS ainsi que les agents publics relevant de toute administration de l'Etat : - Indemnité par décret n° 2022-343 du 10 mars 2022 instituant une indemnité d'encadrement du service national universel

CANDIDATURE

Documents (CV+ lettre de motivation) à adresser à :

Mme Véronique FORLIVESI, cheffe de projet SNU : ce.sdjes56-snu@ac-rennes.fr