



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



INTITULÉ DU POSTE :

CHEF OU CHEFFE DE CENTRE

SEJOUR DE COHESION DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL

Identification du poste

| | | |
|--|---|--|
| DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'ÉDUCATION NATIONALE (DSDEN) | | |
| Service de la jeunesse, de l'engagement et du sport (SDJES) | | |
| LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : MORBIHAN | | |
| CONTEXTE DU RECRUTEMENT : encadrement des séjours de cohésion 2023 | | |
| L'édition 2023 du SNU offre l'opportunité à de jeunes volontaires de 15 à 17 ans de participer à un séjour de cohésion de 13 jours. | | |
| En 2023, trois séjours de cohésion seront proposés : | | |
| Séjour d'avril | Séjour de juin | Séjour de juillet |
| <ul style="list-style-type: none"> • Formation/préparation/convoiyage : du 10 au 15 avril (6 jours) • Durée du séjour : du 16 au 28 avril (13 jours dont 2 jours de repos) • Rangement du centre/convoiyage : 29 avril (1 jour) | <ul style="list-style-type: none"> • Formation/préparation/convoiyage : du 5 au 10 juin (6 jours) • Durée du séjour : du 11 au 23 juin (13 jours dont 2 jours de repos) • Rangement du centre/convoiyage : 24 juin (1 jour) | <ul style="list-style-type: none"> • Formation/préparation/convoiyage : du 28 juin au 3 juillet (6 jours) • Durée du séjour : du 4 au 16 juillet (13 jours dont 2 jours de repos) • Rangement du centre/convoiyage : 17 juillet (1 jour) |
| Des jours de formation/préparation/retour d'expérience sont également à ajouter (à définir avec la cheffe de projet). Les jours de repos compensateur, calculés en fonction du nombre de jours d'encadrement effectivement réalisés – jusqu'à 4 jours, sont rémunérés et pris à la fin de chaque séjour. | | |
| Possibilité de candidater à plusieurs sessions. | | |
| DESCRIPTION DU DISPOSITIF | | |
| Le SNU est un dispositif ambitieux d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, appelé à impliquer à terme toute une classe d'âge. | | |
| Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Le renforcement de la cohésion nationale, qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale, - Le développement d'une culture de l'engagement, - L'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. | | |
| Le SNU s'adresse aux jeunes entre 15 à 17 ans sur la base du volontariat. | | |

Le parcours SNU s'articule en 3 étapes successives, dont 2 obligatoires (le séjour de cohésion et la mission d'intérêt général) :

- Un **séjour de cohésion** de deux semaines, destiné au développement d'une culture SNU et mêlant engagement individuel et collectif, appropriation d'un socle républicain et démocratique, esprit de défense et de résilience ainsi que des bilans individuels (illettrisme, compétences) ;
- Une **mission d'intérêt général**, visant à développer une culture de l'engagement et à favoriser l'insertion des jeunes dans la société. Fondées sur des modalités de réalisation variées, 84 heures effectuées sur une période courte ou répartie tout au long de l'année, ces missions placent les jeunes en situation de rendre un service à la Nation. Les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel,
- Une **phase d'engagement** volontaire d'au moins 3 mois, permettant à ceux qui le souhaitent de s'engager de façon plus pérenne et personnelle pour le bien commun. Cet engagement s'articule principalement autour des formes de volontariat existantes : service civique, réserves opérationnelles des Armées et de la gendarmerie nationale, sapeurs-pompiers volontaires, service volontaire européen, etc. Cet engagement volontaire peut être réalisé entre 16 et 25 ans.

Les séjours de cohésion ont lieu dans des centres SNU, répartis sur l'ensemble du territoire, dont les territoires ultra-marins.

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : CHEF OU CHEFFE DE CENTRE

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE :

Astreinte de nuit et logement sur site (hébergement et pension complète compris)
Tenue fournie et obligatoire pour l'encadrement durant le séjour

DESCRIPTIF DE LA STRUCTURE :

CADRE REGLEMENTAIRE :

Le séjour de cohésion est un accueil collectif de mineurs (ACM), réglementé par le code de l'action sociale et des familles. Il a un caractère éducatif et les personnels encadrants doivent s'assurer de la sécurité physique, morale et affective des mineurs accueillis.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : Les effectifs varient en fonction de la capacité d'accueil des centres pouvant aller de 112 à 250 volontaires. Chaque centre est composé de plusieurs compagnies. Chaque compagnie contient 3 à 5 maisonnées accueillant 14 volontaires dans chaque maisonnée.

L'ENCADREMENT DES SEJOURS DE COHESION SE COMPOSE DE :

- une équipe de direction : **un ou une cheffe de centre**, un ou deux adjoints (en fonction de la taille du centre) ;
- **des cadres spécialisés** en charge de la coordination globale sur les aspects logistiques, activités sportives, approche pédagogique, volet sanitaires.. (2 ou 3 en fonction de la taille des centres)
- des cadres de compagnie (1 pour 40 à 50 volontaires) ;
- des tuteurs-tutrices de maisonnée (1 pour 14 volontaires).

Description du poste (responsabilités, missions, attributions et activités) :

Le ou la cheffe de centre administre et anime la vie du centre. Il ou elle est responsable du projet pédagogique, de la discipline (respect du règlement intérieur) et de la logistique.

C'est le ou la première interlocutrice des institutions et des différents partenaires pendant toute la phase de cohésion. Appuyé par son adjoint-adjointe, conseiller ou conseillère éducative, et en lien avec la cheffe de projet départemental, il ou elle élabore le projet d'accueil des jeunes volontaires et conçoit l'emploi du temps dans le respect du cadre défini dans le guide des contenus des séjours de cohésion. Il ou elle identifie et contacte les différents intervenants, et leur assure une formation initiale sur le projet et la pédagogie. Il ou elle veille à construire des activités fondées sur une pédagogie active et intégratrice et d'éducation non formelle, privilégiant, chaque fois que possible, l'interdisciplinarité entre les modules collectifs de formation. Il ou elle identifie les besoins liés aux volontaires en situation de handicap ou justifiant de situations particulières (jeunes en situation de décrochage...) et fait mettre en œuvre les dispositifs d'égalité, d'intégration et d'inclusion. Il ou elle accompagne le recrutement des cadres spécialisés, cadres de compagnie et tuteurs-tutrices. Il ou elle s'assure de l'organisation des maisonnées et de la disposition des locaux avant l'arrivée sur site des

volontaires.

Pendant le séjour de cohésion, le ou la cheffe de centre administre et anime la vie du centre. Il ou elle est garant de la sécurité absolue des volontaires tous mineurs. Il ou elle s'assure de la mise en œuvre de l'ensemble des règles liées à l'hygiène, à la sécurité et la prévention des accidents. Il ou elle prend les dispositions nécessaires pour que les objectifs pédagogiques du séjour de cohésion soient atteints dans chacune des thématiques des modules collectifs de formation. Il ou elle organise le lien avec les familles des volontaires. Il ou elle répond aux sollicitations des médias en valorisant la création du SNU et l'action de son centre. Il ou elle organise, en lien avec les services de l'Etat dans le département et avec les collectivités territoriales, la cérémonie de fin de séjour. A l'issue du stage de cohésion il ou elle participe à l'évaluation, rédige un retour d'expérience avec des propositions d'aménagement.

Le ou la cheffe de centre participe à la conception et à la préparation du projet d'accueil des volontaires. Il ou elle participe à l'évaluation des séjours successifs et à la définition des aménagements souhaitables.

Le ou la chef de centre est appuyée dans ses missions par un ou deux adjoints en fonction de la taille du centre, deux ou trois cadres spécialisés et une équipe d'encadrement des volontaires comme indiqué ci-dessus.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

CONNAISSANCES :

- Expérience préalable dans la direction d'une structure d'accueil des mineurs ou d'un établissement scolaire ;
- Expérience dans le pilotage pédagogique des activités de formation ;
- Psychologie et sociologie de l'adolescent ;
- Sécurité physique et morale des mineurs.
- Dispositifs d'aide aux adolescents en situations de handicap ou à besoins particuliers
- Identification des risques psycho-sociaux ;
- Sécurité physique et morale des mineurs.

COMPETENCES :

- Animer une équipe, fédérer des énergies, créer de la cohésion ;
- Aisance relationnelle
- Capacité d'écoute et réactivité ;
- Exemplarité, intégrité et rigueur dans le comportement ;
- Expérience dans l'accompagnement des jeunes ;
- Gestion des conflits.

REMUNERATION ET CADRE D'EMPLOI : en fonction de la situation statutaire, poste ouvert aux fonctionnaires en activité, statut privé, réservistes, retraités.

Contrat d'engagement éducatif sur la base de 137,60 € brut par jour (hors indemnité congé payé).

Personnels relevant du MENJS ainsi que les agents publics relevant de toute administration de l'Etat : - Indemnité par décret n° 2022-343 du 10 mars 2022 instituant une indemnité d'encadrement du service national universel

CANDIDATURE

Documents (CV+ lettre de motivation) à adresser à :

Mme Véronique FORLIVESI, cheffe de projet SNU : ce.sdjes56-snu@ac-rennes.fr