

RECRUTEMENT

Poste Coordinateur(rice) d'Unité d'hébergement

À POURVOIR en CDI (H/F) pour avril 2023

Humanisme, ouverture, solidarité ! Vous partagez nos valeurs ? Rejoignez-nous !

Créée en 1962 par Stéphane HESSEL, Coallia est un acteur national de l'économie sociale et solidaire qui agit pour l'autonomie des publics fragilisés à travers ses 4 pôles d'activité : logement accompagné, hébergement social, accompagnement social, accueil et accompagnement médico-social (<https://coallia.org/>).

Les équipes des 55 établissements et services médico-sociaux Coallia sont engagées au quotidien dans l'accompagnement, le soin et la bientraitance auprès des personnes âgées et des personnes en situation de handicap (<https://coallia.org/medico-social/>).

Dans le cadre du projet d'établissement, la MAS les Chants d'Eole assure :

- les prestations médicales et para médicales : suivi des résidents dans les dimensions médicales préventives et curatives,
- les prestations d'accompagnement dans l'ensemble des gestes de la vie quotidienne,
- les prestations d'animation par la mise en place d'ateliers à visée thérapeutique, socioéducative, culturelle, occupationnelle et de loisirs,
- les prestations hôtelières et de restauration.

L'établissement dispose de 72 places en hébergement permanent et temporaire.

Le coordinateur d'Unité, sous la responsabilité directe du chef de service, planifie, veille et évalue le bon fonctionnement de deux Unités au quotidien et la cohérence de la prise en charge globale des personnes accueillies.

Il vise à faciliter le lien entre toutes les actions des professionnels impliqués dans la prise en charge et l'accompagnement des Résidents (éducatif, social, soignant, etc...). Il agit, en lien avec le chef de service, pour garantir le bon fonctionnement de l'équipe, le respect de l'éthique professionnelle et de la qualité du travail réalisé par chacun.

Le coordinateur d'Unité, à travers ses fonctions, est chargé de proposer, d'organiser et de gérer des actions permettant l'épanouissement du Résident, sa bonne adaptation à la structure et son insertion dans la société. Il anime le projet socio-éducatif et culturel de l'Unité de Vie et plus largement celui de la structure dans le respect des orientations définies au sein des projets personnalisés, du projet d'établissement et des projets d'Unités. Il s'inscrit dans le fonctionnement pluridisciplinaire de l'établissement.

En lien avec les membres du Comité de Direction, sous la responsabilité du chef de service, vous assurez les missions suivantes (non exhaustives) :

- Assurer la cohérence des actions pour le bien-être physique et psychique des résidents en suivant une démarche éthique. Coordonner les actions socio-éducatives et s'assurer de la sécurité des personnes accueillies. Responsable du cadre de vie de l'unité et participer au processus d'accueil temporaire. Organiser des commissions pour prendre en compte l'avis des résidents et recueillir leur satisfaction.

- Être un relais entre le chef de service et les équipes de professionnels. Assurer la transmission de l'information entre eux et participer au recrutement et à l'accueil des nouveaux salariés. Proposer des outils pour améliorer la coordination des activités et superviser les transmissions quotidiennes. Être force de proposition pour gérer les dysfonctionnements et participer à l'animation des réunions d'Unités. Participer à la mise en place du projet d'Unité et animer des réunions de travail. Veiller à la saisie et à la transmission des documents de suivi.
- Coordonner la qualité des prestations nécessaires aux projets personnalisés. Participer à l'élaboration de l'emploi du temps des personnes accueillies, proposer et coordonner les différentes activités en répondant aux objectifs des projets personnalisés. Assurer la coordination et le pilotage des projets personnalisés sous la supervision du chef de service. Participer au contrôle et à l'évaluation de la mise en œuvre du planning d'activités et à la mise en place d'actions pour développer le réseau social de l'établissement.
- Participer à l'étude des dossiers d'admission. Participer à la rédaction du rapport annuel d'activité et assurer la remontée d'informations pour la facturation. S'impliquer dans la mise en place d'actions pour promouvoir les projets socioéducatifs de l'établissement et développer son réseau social. S'investir dans la démarche qualité et respecter les décisions prises en équipe tout en assurant une veille professionnelle.

Vous disposez de solides qualités humaines telles que la rigueur, l'écoute, la pédagogie et vous avez une appétence pour la coordination d'équipe.

Savoirs, (connaissances théoriques) :

- Connaître la législation relative au médico-social et plus particulièrement relative au polyhandicap, à la déficience mentale et au handicap psychique, notamment la législation sur la maltraitance et la loi du 2 janvier 2002.
- Connaître les démarches, méthodes et outils de la démarche qualité et des pratiques d'évaluation, dont les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles HAS.

Savoirs faire, (maîtrise de méthodes, d'outils...) :

- Adapter l'accompagnement social et éducatif des Résidents, animer la vie quotidienne des Résidents.
- Concevoir et mener des activités individuelles ou de groupe, élaborer et participer à la conduite du projet personnalisé.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et s'impliquer dans les dynamiques institutionnelles.
- Maîtriser l'écrit et les techniques de communication orale, prendre la parole en groupe, utiliser l'outil informatique.
- Savoir analyser, évaluer.

Savoirs être (comportement de travail, contrôle de soi, sociabilité...) :

Maîtrise de soi – Adaptabilité – Réactivité – Disponibilité – Sens de la discrétion – Esprit d'initiative.

Rémunération : Selon CCN 66 – avec reprise d'ancienneté

Pour postuler : tiphaine.lecorvaisier@coallia.org Téléphone : 02 96 87 61 60