



## OFFRE D'EMPLOI

# Chef(fe) de projet Contrat local de santé

Titulaire ou contractuel  
Temps complet

**A pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2023**

La Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé située au Sud du Département de la Sarthe est composée de 24 communes avec 25 000 habitants. Sa situation privilégiée entre le Mans et Tours, sa desserte par l'Autoroute A28 et la ligne ferroviaire, son dynamisme économique, ses richesses touristiques composées d'une forêt d'exception, en passant par les bords du Loir, les vignes et les vergers, les voies cyclables, ses équipements culturels et sportifs..., son attachement au bien vivre ensemble font de la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé un territoire attractif et un interlocuteur reconnu et privilégié de l'Etat, des entreprises et des partenaires.

La Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé souhaitant s'engager aux côtés de l'ARS des Pays de la Loire pour améliorer et approfondir la réponse à apporter aux besoins de santé des habitants du territoire, s'est lancée dans une démarche de contrat local de santé. Après une 1<sup>ère</sup> année d'élaboration, le CLS sera conclu pour une durée de 3 ans. L'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de ce CLS nécessitent une ingénierie territoriale au travers d'un ou une chef(fe) de projet.

C'est pourquoi, nous recrutons à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023, un/une chef(fe) de projet local santé à temps complet (35/35€)

<b>Service / Pôle</b>	Pôle solidarités (Social/Santé) culture/tourisme/sport
<b>Cadre d'emplois/statut</b>	Attachés territoriaux
<b>Cadre réglementaire</b>	Recrutement par voie de mutation (fonctionnaire) ou contractuelle par application de l'article L.332-8° de la loi 84-53
<b>Durée</b>	Minimum 3 ans (CDD)

### MISSION 1 : Piloter et Animer le contrat local de santé

En étroite collaboration avec l'ARS DT 72 :

- Identifier, rencontrer et mobiliser les acteurs pour finaliser le diagnostic (besoins et problématiques en santé sur le territoire, déterminants, ressources du territoire)



- Favoriser la mise en réseau des acteurs de l'écosystème de santé, sanitaire et médico-social
- Participer à la rédaction du Contrat local de santé (CLS) en y intégrant un référentiel d'évaluation
- Renforcer le rôle des usagers en garantissant leur participation au sein du dispositif
- Organiser et assurer l'animation des comités de pilotage, comités de suivis et groupes de travail
- Garantir la mise en œuvre et le suivi des actions prévues dans le CLS et en proposer une programmation pluriannuelle
- Piloter l'évaluation du dispositif, en lien avec les différents financeurs, notamment avec l'ARS
- Réaliser les bilans annuels
- Assurer une communication des projets de santé CLS en direction du réseau d'acteurs intervenants sur le territoire et de la population
- Organiser et coordonner des événements et des journées de sensibilisation pour des publics cibles
- Rechercher des financements correspondants aux fiches actions inscrites dans le CLS
- Assurer une veille sur les évolutions éventuelles du dispositif CLS et participer aux échanges programmés par l'ARS (journées de travail thématique, etc.)

#### MISSION 2 : Accompagner les pratiques d'exercice coordonné sur le territoire

- Aider les professionnels de santé à s'installer sur le territoire
- Accompagner la réflexion sur le développement de l'exercice coordonné sur le territoire en lien avec l'ARS et la CPAM ;
- Coordonner le réseau d'acteurs locaux et des partenaires institutionnels pour identifier les priorités d'actions et assurer la mise en œuvre opérationnelle d'actions communes
- Travailler en collaboration étroite avec les coordinateurs des MSP et ESP CLAP du territoire
- Rechercher des financements et monter les dossiers de demande de subvention (bâtiments)
- Gérer l'élaboration des baux et contrats avec les professionnels de santé pour les maisons de santé intercommunales

#### MISSION 3 : Mission d'animation territoriale de santé

- Favoriser l'installation de professionnels de santé et autres acteurs stratégiques du secteur par la promotion du territoire;
- Initier et promouvoir le développement de la politique de santé de la communauté de communes ;
- Accompagner les acteurs de santé pour mieux communiquer autour des actions mises en œuvre ;
- Communiquer auprès de la population et des élus sur les actions et dispositifs mis en place en matière de santé sur le territoire.
- Contribuer à l'observation de la santé et alimenter les réflexions territoriales en matière de promotion de la santé ;
- Mettre en relation les acteurs (élus, professionnels de santé, ARS...)
- Veille, alerte, suivi et prospective sur la santé

#### MISSION 4 : Affaires générales en lien avec le Responsable de pôle

- Participation à la commission Solidarités
- Préparation des délibérations et des réunions en lien avec les missions (courrier/rapports/comptes-rendus),  
Veille juridique

<b>Compétences /Savoir faire / savoir être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de la conduite de projets territoriaux, des techniques d'animation et de gestion budgétaire de projets en santé publique ;</li> <li>- Connaissance en politique territoriale de santé et politiques publiques ;</li> <li>- Très bonne maîtrise des outils techniques et suites bureautique (Office 365) ;</li> <li>- Aptitude rédactionnelle et organisationnelle.</li> <li>- Aptitude à animer, rassembler et sensibiliser un collectif d'acteurs autour de la mise en œuvre d'actions ;</li> <li>- Capacités d'initiative, d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Qualités rédactionnelles et organisationnelles, rigueur, réactivité pour un travail en autonomie ;</li> <li>- Discrétion professionnelle ;</li> <li>- Travail en transversalité ;</li> <li>- Sens du travail en équipe.</li> <li>- Permis B</li> </ul>
<b>Formation expérience</b>	Diplôme d'études supérieures et expérience dans les domaines de l'ingénierie de projets, la santé publique. Expérience souhaitée dans le domaine de la santé, promotion et éducation pour la santé et dans l'accompagnement des publics fragiles.
<b>Rémunération</b>	Rémunération selon le grade de recrutement, régime indemnitaire, CNAS, titres restaurant, participation employeur contrat labellisé mutuelle et prévoyance
<b>Conditions d'exercice contraintes</b>	Temps de travail 35/35ème Poste basé au siège la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé - Château-du-Loir 72500 Montval-sur-Loir Déplacements sur l'ensemble du territoire intercommunal / véhicule de service à disposition ou remboursement des frais de déplacement Télétravail (6jrs/mois) Organisation du temps de travail en 4,5 jrs / semaine ou semaine de 5 jours et semaine de 4 jours
<b>Candidature</b>	A adresser (CV + lettre de motivation) <b>au plus tard le 15 juin 2023</b> par mail : <a href="mailto:mireille.richard-verite@loiruceberce.fr">mireille.richard-verite@loiruceberce.fr</a> Les entretiens sont prévus les 19 et 20 juin prochain.
<b>Renseignements complémentaires</b>	Sur les missions du poste auprès de Coline BOUFFETEAU : <a href="mailto:coline.bouffeteau@loiruceberce.fr">coline.bouffeteau@loiruceberce.fr</a>