
L'ASJP recrute pour ses Résidences Sociales

L'Association Saint Joseph de Préville regroupe : - une Maison Relais (20 logements) - une Résidence Sociale pour les plus de 30 ans en situation de mobilité professionnelle (12 logements) – une Résidence Habitat Jeunes pour les 16 à 30 ans (153 logements) implantée sur différents sites - Une Résidence Intergénérationnelle (8 logements) -

UN-E RESPONSABLE DE SERVICE HABITAT (H/F) en CDI

CDI à temps plein
Prise de fonction : le plus tôt possible
Statut cadre/ Emploi repère 18 de la CCN de l'Habitat et du Logement Accompagné

Les candidatures (CV + Lettre de motivation) sont à adresser par mail à M. le Directeur - ASJP - direction@asjp.fr sous la REF : RS Habitat avant le 06 juin 2023. Entretiens prévus le : 15 et 16 juin 2023

MISSIONS

Le.la Responsable du pôle Habitat exerce son métier dans le respect des missions et des valeurs de l'ASJP. Dans le cadre des orientations stratégiques associatives, par délégation du directeur et sous son autorité, vous assurez les missions suivantes :

- Participer à l'élaboration et au pilotage des projets au profit des personnes logées et/ou accompagnées, en cohérence avec les besoins du territoire et dans une dynamique partenariale forte
- Encadrer, coordonner et superviser les équipes pluri professionnelles des résidences sociales en leur apportant un appui technique
- Participer à l'élaboration du budget de fonctionnement des résidences sociales
- Contribuer au développement des compétences individuelles et collectives des salarié.e.s
- Garantir le cadre réglementaire, développer la démarche d'amélioration continue de la qualité de l'Association et la bonne application des aspects liés aux évaluations
- Participer à une vie de réseaux thématiques aux différentes échelles locales et régionales
- Favoriser, en lien avec les équipes, l'expression des personnes accueillies et/ou accompagnées

QUALIFICATIONS ET QUALITES REQUISES

- Diplôme de Niveau 6 dans le domaine social, médico-social, type CAFERUIS ou MASTER souhaité
- Aptitude au management d'équipe ainsi qu'au travail partenarial, inclusif et en réseau
- Capacité à gérer une unité économique autour du logement, maîtrise du cadre juridique des politiques jeunesse et de l'Habitat
- Capacités rédactionnelles, relationnelles et organisationnelle
- Aisance informatique : adaptation à l'environnement numérique professionnel : MO365 et progiciel
- Permis B exigé