



RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (F/H)

Le CLPS

Sous statut coopératif, nous sommes un organisme de formation professionnelle pour adultes de 400 collaborateurs. Nous formons plus de 28 000 personnes par an en continu ou en apprentissage dans nos 26 centres de formation. Créé en 1980, nous sommes le premier organisme de formation privé en Bretagne, présent aussi en Pays de la Loire. CLPS L'enjeu compétences a pour but de favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi par la formation professionnelle, en particulier des personnes peu ou pas qualifiées qu'elles soient demandeurs d'emploi ou salariés.

Vos missions

Le CLPS recherche un(e) Responsable Ressources Humaines basé(e) au siège social au Rheu (35). En lien avec l'assistant RH et rattaché(e) à la direction générale vous prendrez part à des missions variées

Administration du personnel et développement RH

- Recruter les cadres et personnels des services supports, suivre leur intégration.
- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences, superviser sa réalisation et le lien avec les OPCO.
- Contribuer à la gestion de l'emploi et des parcours professionnels.
- Suivre les entretiens professionnels
- Sécuriser les relations contractuelles de travail.
- Gérer les procédures disciplinaires et les contentieux.

Gestion des affaires sociales

- Participer à la gestion des relations sociales : élections professionnelles, préparer et participer aux réunions des instances représentatives du personnel et de négociation, gérer les différentes commissions et suivre les échéances, alimenter la BDESE

Votre profil

De formation supérieure de type master 2 RH vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans une fonction similaire de préférence dans un environnement tertiaire. Vous maîtrisez parfaitement les outils bureautiques. Vous êtes sensible à notre métier et adhérez à notre mode de gouvernance coopérative.

Qualités recherchées :

- Dynamique, autonome, organisé(é)
- Disponibilité et sens du service
- Force de proposition, prise d'initiative
- Connaissance technique de l'environnement O365 (Share point-teams etc)

Les +

- Parcours d'intégration
- Fort esprit d'équipe, entraide
- Formations internes
- Plateforme de formation en ligne et Environnement Numérique de Travail collaboratif
- Accords d'entreprise (participation, intéressement, télétravail, égalité)
- Titres restaurant (Up®)

Prévention Santé et sécurité

- Suivre les obligations en matière de santé et sécurité au travail : DUERP, plan de prévention, aménagements de poste....

Conseiller, accompagner les opérationnels et les responsables.

Veiller à l'application et au respect du droit du travail, des règles et procédures des conventions collectives et des accords applicables.

Participer aux projets initiés par la Direction, à la communication interne et à l'animation de la vie coopérative



Poste en CDI, statut cadre



Temps plein



Basé au Rheu, déplacements à prévoir sur toute la région.



Lettre + CV sur le site sous référence 09/2023/660
www.clps.net/travailler-au-clps/postuler.



Rémunération à partir de 36k € brut annuel selon l'expérience.