

Travailleur social (e) /Infirmier (e) Ergothérapeute/ Psychomotricien(ne) H/F
CDD de droit public 3 ans à compter du 01/12/2023

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

La MDPH est le guichet unique et le centre ressources pour les personnes en situation de handicap. Elle assure les missions d'information, d'accueil, d'évaluation des besoins de compensation, d'attribution des prestations, d'orientation scolaire, médico-sociale ou professionnelle.

La MDPH compte 68 agents et agentes réparties en 4 pôles (accueil et information, pôle adulte, pôle enfance et RAPT) et une administration générale.

DESCRIPTION DU POSTE

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la chef de service du pôle Réponse Accompagnée Pour Tous, le travailleur social référent(e) de l'élaboration du Plan d'Accompagnement Global (PAG) apporte son expertise à la construction de réponses adaptées pouvant être mises en oeuvre afin d'éviter les ruptures de parcours dans le cadre du Dispositif d'Orientation Permanent (DOP). Membre de l'Equipe Pluridisciplinaire (EP), ses fonctions s'inscrivent dans le cadre des missions confiées à cette équipe par la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 notamment sur la mission de suivi des décisions.

MISSIONS PRINCIPALES

Apporter ses compétences professionnelles à l'analyse et au suivi des situations individuelles entrant dans le champ du DOP. Dans ce cadre :

- Il repère avec l'appui de ses collègues et du pilote du pôle territorial d'Handi-cap 22 les situations à présenter en instances d'étude des dossiers justifiant l'élaboration d'un PCPE (Pôle de Compétences et Prestations Externalisées) ou d'un PAG et assure la programmation de l'ordre du jour
- Il participe aux instances internes de la MDPH d'étude des dossiers et particulièrement celles en lien avec le parcours de scolarisation des enfants et celles relatives aux demandes d'orientation en ESMS pour adultes
- Il participe à l'organisation et aux travaux des Équipes d'Analyse des Situations Critiques en lien avec les partenaires institutionnels (Conseil Départemental, ARS et Éducation Nationale)
- Il vient en soutien des coordonnateurs de parcours désignés dans leurs missions de référent PAG (planification et participation aux réunions de suivi du PAG)

Organiser et animer des GOS

- Il assure les convocations du Groupe Opérationnel de Synthèse de concert avec le coordonnateur de parcours référent du Plan d'Accompagnement Global du dossier.
- Il anime et organise la réunion de GOS et formalise les engagements des membres partenaires de territoire à mobiliser dans l'élaboration d'un PAG en prenant le soin d'inviter la personne en situation de handicap ou son représentant légal.
- Il mobilise les partenaires susceptibles d'intervenir dans la mise en oeuvre d'une solution nécessitant la présence des financeurs

Suivre et rendre compte

- Il est amené à être sollicité par les agents de la MDPH, l'équipe Cercle 360 et les partenaires de par son expertise par la RAPT sur des situations complexes qui le nécessitent
- Il enregistre chaque étape sur le logiciel métier de la MDPH (PAG comme PCPE) et alimente les outils de suivi de l'activité
- Il participe au déploiement de suivi des décisions (logiciel via trajectoire).

- Il contribue à la mission d'évaluation de la MDPH. A ce titre il participe aux travaux de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH en fonction des priorités définies par la chef du pôle adulte et la chef du pôle enfance.
- Il participe à des temps de réflexion destinés à favoriser le travail en équipe, la définition d'une culture commune et la cohérence de l'organisation de l'évaluation en interne

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Savoir-être

- Respect de l'obligation de discrétion et de confidentialité, autonomie, et esprit d'initiative.
- Aptitude à travailler en équipe et aptitude à la communication et à l'écoute

Savoirs et savoir-faire

- Intérêt et sens du travail en équipe pluridisciplinaire à l'interne comme à l'externe
- Connaissance des différents types de handicap, de la politique du handicap, des acteurs et des dispositifs spécifiques
- Capacité de synthèse et de rédaction
- Connaissance du cadre institutionnel et des partenaires
- Maîtrise des outils informatiques, les dossiers MDPH étant entièrement informatisés (logiciels métiers, logiciel de Gestion électronique des documents, Word, Excel),

CONDITIONS D'EXERCICE

- Direction : Maison départementale des personnes handicapées
- Grade : Assistant socio-éducatif ou Technicien paramédical
- Résidence administrative : MDPH 22 – 3 rue Villiers de l'Isle Adam 22194 Plérin
- Service : MDPH - Pôle « Réponse Accompagnée Pour Tous »
- Cadre d'emplois : Catégorie A
- Formation initiale : Diplôme de travailleur social (AS, CESF, Éducateur Spécialisé), Infirmier, Ergothérapeute ou Psychomotricien
- Statut : CDD 3 ans de Droit Public (possibilité de CDIisation au terme d'un délai de 6 ans)
- Rémunération : traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Poste soumis à la badgeuse : Oui

AVANTAGES

- 25 jours de congés annuels et possibilité de 21 jours de RTT pour un 39 heures (au prorata de la présence et de la quotité de travail)
- Télétravail envisageable en fonction des besoins du service (1 à 2 jours par semaine), après 6 mois d'ancienneté
- Horaires flexibles

CONTACT

Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter Madame Rozenn Salmon, chef du pôle RAPT : rozenn.salmon@mdph.cotesdarmor.fr au 07.64.71.25.28 ou Madame Anne Reboux, Directrice déléguée : anne.reboux@mdph.cotesdarmor.fr au 07.63..07.50.15

Les personnes intéressées par ce poste devront adresser leur candidature (lettre de motivation + CV) à Monsieur le Président de la MDPH par :

- courriel : rozenn.salmon@mdph.cotesdarmor.fr
ou
- courrier : MDPH - 3 rue Villiers-de-l'Isle-Adam CS 50401 - 22194 PLERIN cedex

avant le 20/10/2023