

# RESPONSABLE ACCUEIL DE LOISIRS EXTRA-SCOLAIRE (F/H)



Offre n° 0029230601092197

Publiée le 27/06/2023

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNE DE PLABENNEC

1, rue Pierre Jestin

29860 Plabennec

**Lieu de travail :** Plabennec

**Poste à pourvoir le :** 23/10/2023

**Date limite de candidature :** 06/10/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

**Grade(s) recherché(s) :** animateur

Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Adjoint d'animation principal de 2ème classe

**Métier(s) :** [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Non

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Confirmé

### Descriptif de l'emploi :

Plabennec est une commune de 8721 habitants, située au sein de la Communauté de Communes du Pays des Abers. La gestion des services Enfance-Jeunesse est municipale.

Le service Enfance comprend l'accueil périscolaire du matin et du soir pour le groupe scolaire public (425 élèves)

l'accompagnement à la scolarité, la pause méridienne (environ 380 repas / jour) l'accueil de loisirs mercredis et vacances scolaires (capacité d'accueil : 177 places), ainsi que l'organisation de séjours enfants.

L'équipe éducative comprend les animateurs en charge de l'encadrement des enfants, le personnel ATSEM, l'équipe de restauration, le personnel d'entretien des locaux. (35 agents).

Sous la responsabilité de la directrice Enfance-Jeunesse-éducation, et en co-responsabilité avec le responsable des temps périscolaires, l'agent exercera des missions de :

- \* Co-responsabilité du service enfance municipal
- \* Responsabilité de l'accueil de loisirs (mercredis et vacances scolaires)
- \* Responsabilité du dispositif " accompagnement à la scolarité " - lundis et jeudis

**Missions / conditions d'exercice :**

- \* Co-responsabilité du service enfance municipal

Coordination du service enfance

Mise en œuvre de projets éducatifs à destination des publics accueillis et des familles

Accompagnement de la Parentalité sur la structure

Communication aux familles

Encadrement des équipes éducatives

Gestion administrative quotidienne de la structure (appels, mails, inscription ...)

Mise en cohérence des projets menés

Analyse des besoins du public enfant et proposition d'amélioration

Développement de partenariats sur le territoire

Suivi budgétaire

- \* Responsabilité de l'accueil de loisirs (mercredis et vacances scolaires)

Supervision des temps d'accueils, des activités proposées.

Responsabilité pédagogique du service extrascolaire

Constitution des équipes (recrutement, planning)

Encadrement d'équipes éducatives

Application de la législation relative aux Accueils Collectifs de Mineurs

Propositions d'actions nouvelles en faveur de l'enfance et des familles (réalisation de bilans et élaboration de démarches de projets)

Suivi budgétaire

Gestion administrative (déclarations obligatoire, Facturation)

Gestion matérielle de la structure.

Organisations de séjours courts

Encadrement de groupes d'enfants selon les nécessités de service

Organisation et coordination d'une journée événementielle dédiée aux enfants et familles de la commune

- \* Responsabilité du dispositif " accompagnement à la scolarité " - lundis et jeudis

Supervision des temps d'accueils

Responsabilité pédagogique

Accompagnement des équipes et des bénévoles

Communication aux familles

**Profils recherchés :**

Compétences techniques :

Expérience souhaitée sur un poste similaire (2 à 3 ans d'expérience minimum)

Connaissance du public enfant (2-11 ans)

Connaissance des institutions et des dispositifs de l'action éducative  
Aptitude à l'encadrement d'une équipe pluridisciplinaire (animateurs, intervenant extérieurs, bénévoles ...)  
Travail partenarial (service jeunesse, service sport, service culturel, service multimédia, associations, intercommunalité, institutions ...)  
Gestion budgétaire (participation à l'élaboration des budgets prévisionnels et suivi comptable)  
Maîtrise de la législation des accueils collectifs de Mineurs et des logiciels associés.  
Maîtrise de la démarche de projet  
Connaissance de la fonction publique territoriale  
Maîtrise de l'outil informatique  
Permis B

Formation  
BPJEPS Option Loisirs tout public ou D.U.T Carrières sociales

Aptitudes et qualités personnelles  
Dynamisme  
Rigueur  
Force de proposition  
Sens du travail en équipe  
Autonomie dans le travail

## Contact

**Contact :** 0298404132

**Informations complémentaires :**

Temps complet annualisé  
Réunions ponctuelles en soirée  
Rémunération selon grille indiciaire + Nouvelle Bonification indiciaire + Régime indemnitaire + Prime biennale + participation assurance prévoyance + CNAS

Pour tous renseignements complémentaires sur le poste, contacter Mme LAVIE Maud, Directrice Enfance-Jeunesse-Education au 06 15 98 16 45 [Dir.enfancejeunesse@plabennec.fr](mailto:Dir.enfancejeunesse@plabennec.fr)

Adresser candidature (lettre de motivation et CV) à : Madame Le Maire, 1 rue Pierre Jestin 29860 PLABENNEC par mail à l'adresse suivante : [ressourcesshumaines@plabennec.fr](mailto:ressourcesshumaines@plabennec.fr)

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.