

Offre d'emploi

Diffusion : Interne/Externe

L'association **Asfad**, située à Rennes, est une association à but non-lucratif, laïque, militante qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

Forte de ses convictions, l'Asfad se donne pour objet d'accueillir et accompagner des personnes de tout âge, particulièrement des femmes et des enfants en situation de vulnérabilité, en s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.

L'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des petits enfants, de l'insertion professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

Nous recrutons

1 Responsable de services **I.S.C.G/Accueil et veille de nuit du CHRS** **CDI à temps partiel (0,80 ETP)** **A pourvoir au plus tôt**

L'intervention sociale en commissariat et en gendarmerie s'inscrit dans le cadre de la politique publique de prévention de la délinquance, de lutte contre la récidive, de prévention et de lutte contre les violences intrafamiliales faites aux femmes, et de l'aide aux victimes et aux personnes en difficulté. Il s'agit d'un dispositif d'action sociale qui se distingue de l'aide aux victimes pour laquelle il vient en complémentarité.

Sous la direction de la directrice du pôle Cohésion Sociale, le/la responsable de service encadre et anime :

- Le service des I.S.C.G (Intervenant.es Sociaux.les en Commissariat et Gendarmerie) composé de 6 travailleur.es sociaux.ales
- Le service accueil et veille de nuit du CHRS composé de 7 agent.es d'accueil ou veilleur.es de nuit

Missions :

Coordonner la mise en œuvre du projet du service I.S.C.G et des potentiels développement d'actions, d'accueil et d'accompagnement social des usager.ères des services de police et de gendarmerie, principalement des femmes victimes de violences :

- Etre garant de la qualité de l'accueil des personnes accueillies et des réponses apportées
- Participer à la bonne collaboration avec les forces de l'ordre
- Analyser les besoins concernant les femmes victimes de violences sur les territoires, et construire des propositions de réponses adaptées

Coordonner la mise en œuvre du projet du service Accueil/Veille de nuit du CHRS Brocéliande :

- Etre garant de la qualité de l'accueil des personnes au sein du CHRS
- S'assurer de la fluidité et de la bonne organisation du service
- Organiser et planifier le travail de l'équipe en lien avec l'assistante du pôle Cohésion Sociale
- Veiller à la bonne articulation du service avec les autres services du CHRS
- Mettre en œuvre des moyens nécessaires pour assurer la fiabilité et la qualité des réponses aux différents types d'accueil
- Mettre à jour les procédures et outils
- Évaluer de la qualité de l'accueil
- Assurer le management des équipes et la gestion administrative et organisationnelle de l'activité (moyens humains, matériels et financiers)

- Participer à la dynamique partenariale
- Contribuer à la dynamique du pôle et au projet associatif, à la qualité du dialogue et à l'animation de projets transversaux

Formation de niveau CAFERUIS, DISAP ou MASTER de type intervention et développement social (niv. 6 minimum)

Compétences et qualités attendues :

- Bonnes connaissances et expérience du champ social et de la thématique « violences faites aux femmes »
- Expérience du management d'équipes sociales pluridisciplinaires
- Rigueur, organisation, autonomie dans le travail
- Capacité à porter les décisions institutionnelles auprès de l'équipe et à fédérer
- Capacités et réelles appétences pour le travail partenarial et en équipe
- Capacité à travailler en collaboration avec les services de police et de gendarmerie dans le respect du cadre d'intervention et de la déontologie de chacun
-

Conditions d'exercice :

- CDI à temps partiel (0,80 ETP)
- Poste basé à Rennes, déplacements sur les territoires d'intervention des ISCG (permis B exigé mais véhicule de service à disposition)
- Astreinte équipe cadres (en roulement, environ 5 semaines par an)

Convention Collective : NEXEM applicable dans les Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)

Avantages : poste accessible en transport en commun (avec prise en charge abonnement transport 75%), mutuelle, Activités Sociales et culturelles, Aides aux déplacements

Les 1ers entretiens se dérouleront à compter du **28 février 2024**

☛ Réception des candidatures jusqu'au 20 février 2024,
Pour postuler, consulter notre site emploi : <https://careers.werecruit.io/fr/asfad>